SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD

# RETRIBUCIONES

# 2009

SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD

# INDICE:


- RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR GERENTE DEL SES de 20 de enero de 2009
- ANEXO I: Personal Estatutario: Retribuciones básicas.
- ANEXO II: Personal Estatutario: Complemento de destino.
- ANEXO III: Personal Estatutario: Complemento Específico, Turnicidad y Complemento de Comunidad Autónoma.
- ANEXO IV: Personal Estatutario: Complemento de Atención Continuada.
- ANEXO V: Personal Estatutario: Complemento de Productividad (Factor Fijo).
- ANEXO VI: Personal Directivo: Complemento Específico.
- ANEXO VII: Personal Funcionario y Eventual: Tablas salariales.
- ANEXO VIII: Personal Laboral acogido al V Convenio Colectivo: Tablas salariales.
- ANEXO IX: Carrera y Desarrollo Profesional.
- TABLA II: Retribuciones del Personal en Formación.
- TABLA III: Retribuciones del Personal de Cupo.
- TABLA IV: Retribuciones de los Capellanes.
- TABLA V: Retribuciones del Personal con plaza vinculada a tiempo completo.
- TABLA VI: Indemnizaciones por razón del servicio.

**RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR GERENTE DEL SES POR LA QUE SE DICTAN INSTRUCCIONES PARA LA ELABORACIÓN DE LAS NÓMINAS DEL PERSONAL ESTATUTARIO, FUNCIONARIO, EVENTUAL Y LABORAL ASÍ COMO DEL PERSONAL DIRECTIVO EN EL AÑO 2009.**

El Título II, Capitulo I de la Ley 5/2008, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2009, en su articulo 8 apartado uno establece que las retribuciones del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma y de sus Organismos Autónomos experimentarán, con respecto a 2008, el mismo incremento quc establezca el Estado, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a los efectivos como a la antigüedad del mismo, siendo para este año del 2% sobre las retribuciones del año anterior según establece el artículo 22 en su apartado Dos de la Ley 2 /2008, de 23 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2009.

Adicionalmente al incremento general en el artículo 8 de la Ley 5/2008, de Presupuestos Generales de 2009 de la Comunidad Autónoma de Extremadura, en su apartado dos, se recoge que la masa salarial del personal de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura y de sus Organismos Autónomos experimentará el incremento necesario destinado a aumentar el complemento específico que permita su abono en catorce pagas iguales, doce ordinarias y dos adicionales, como tercer y último año de aplicación de lo dispuesto en el artículo 21. Cuatro de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2007, de carácter básico.

Igualmente se han considerado el Acuerdo suscrito entre el Servicio Extremeño de Salud y las Organizaciones Sindicales sobre Carrera y Desarrollo profesional de fecha 24 de octubre de 2005, el Acuerdo suscrito entre la Junta de Extremadura y los Sindicatos más representativos en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Extremadura sobre Carrera Profesional Horizontal de fecha 15 de septiembre de 2008 así como los artículos 11 y 15 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2009 relativos a Carrera Profesional.

Por ultimo se han tenido en cuenta las menciones que sobre retribuciones de Altos Cargos, personal eventual y personal directivo hace la Ley 5/2008, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2009 (art. 9, 12 y 16).



Avda. Cristóbal Colón, s/n. 06800 MÉRIDA Teléfono 924 38 25 00 Fax: 924 38 25 67

Por todo lo cual, con efectos económicos de 1 de enero del año 2009, el Personal dependiente del SES percibirá sus retribuciones con arreglo a lo que se detalla en los Anexos que acompañan la presente Resolución

De conformidad con todo lo anterior y con la finalidad de facilitar la confección de las nóminas del personal dependiente del Servicio Extremeño de Salud, esta Dirección Gerencia, a propuesta de la Secretaria General, dicta las siguientes Instrucciones:

**1.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL QUE ES DE APLICACIÓN EL SISTEMA RETRIBUTIVO ESTABLECIDO POR EL REAL DECRETO-LEY 3/1987 Y LA LEY 55/2003 DEL ESTATUTO MARCO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DE LOS SERVICIOS DE SALUD.**

*1.1* Con efectos económicos de 1 de enero del año 2009, el Personal Estatutario del SES percibirá las Retribuciones Básicas con un incremento del 2% sobre los importes aprobados para el 2008, cuantías que se detallan en el Anexo I de la presente Resolución.

Se excluyen expresamente de este incremento los complementos personal transitorio y personal garantizado.

Las pagas extraordinarias de junio y diciembre tendrán un importe, cada una de ellas, equivalente a una mensualidad de sueldo y trienios, más el 100 por 100 del complemento de destino mensual que le corresponda.

No obstante lo anterior, el importe de los Trienios reconocidos de conformidad con el sistema retributivo anterior al Real Decreto-Ley 3/1987 al personal estatutario fijo, se mantendrá en las cuantías vigentes con anterioridad.

*1.2* Las cuantías correspondientes al Complemento de Destino experimentarán el incremento general del 2 % respecto de las aprobadas para el ejercicio de 2008, cuantías que se detallan en el Anexo II de la presente Resolución.

El importe anual del mismo se abonará en 14 pagas conforme al articulo 43, apartado 2 a) de la Ley 55/2003 del Estatuto Marco del personal estatutario.

*1.3* Por lo que respecta al Complemento Específico, las cuantías que se detallan en el Anexo III incluyen el incremento general del 2 % respecto de las aprobadas para el ejercicio 2.008.

En concepto de Complemento Comunidad Autónoma, establecido en desarrollo del Acuerdo para la Mejora de la Sanidad en Extremadura de julio de 2002, Acuerdo Quinto apartado c), el personal estatutario percibirá para 2009 las cantidades que se indican en el Anexo III de esta Resolución, calculadas con un incremento del 2% respecto a las fijadas en 2.008.

La cuantía del Complemento especifico experimentará, adicionalmente el incremento necesario destinado a aumentar el complemento especifico que permita su abono en catorce pagas iguales, doce ordinarias y dos adicionales en los meses de junio y diciembre, o en aquellos en que deba liquidarse la paga

extraordinaria, por cuantía, cada una de ellas, del valor mensual de dicho complemento especifico.

*1.4* Las cuantías correspondientes al Complemento de Atención Continuada experimentarán el incremento general del 2 % respecto de las aprobadas para el ejercicio de 2008.

El Anexo IV de la presente Resolución señala los importes correspondientes a percibir por este complemento desde 1 de enero de 2009.

El Complemento de Atención Veterinaria Continuada se abonará desde 1 de enero de 2009 con un incremento general del 2 % sobre las cuantías fijadas para 2008, reflejándose sus importes en el citado Anexo de esta Resolución.

Se recogen así mismo en el Anexo IV los importes que percibirán el personal Medico y Enfermero de los Equipos de Cuidados Paliativos en concepto de Atención Continuada Telefónica así como el Complemento de Atención Continuada establecido para las categorías estatutarias de Informática y Telecomunicaciones, incrementados en un 2% sobre las cuantías fijadas para 2008.

Los Facultativos de Atención Especializada mayores de 55 años que se acojan a la exención de realizar guardias médicas por razón de la edad percibirán las cuantías correspondientes al Complemento de Atención Continuada con arreglo a lo dispuesto en el Pacto de 23 de julio de 1997 entre la Presidencia Ejecutiva del Insalud y las Organizaciones Sindicales relativo a la exención de guardias para mayores de 55 años, cuyos importes se indican en el Anexo IV.

El personal al servicio de los Centros Sanitarios dependientes del SES tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los seis meses anteriores, en concepto de Atención Continuada, a excepción del Personal Facultativo jerarquizado de Asistencia Especializada cuyo promedio se referirá a los tres meses anteriores.

*1.5* De conformidad con la Resolución de 17 de diciembre de 1997 de la Presidencia Ejecutiva del Insalud que desarrolla la figura del Jefe de Guardia en Atención Especializada, regulada en la Orden Ministerial de 9 de diciembre de 1977, las cuantías a abonar por ejercicio de las funciones de Jefatura de Guardia en Atención Especializada tendrán un importe que será igual al 50 % del valor señalado para las guardias de presencia física, se abonaran en concepto de productividad variable y serán adicionales a las que correspondan al facultativo en

concepto de complemento de atención continuada como consecuencia de la realización de la guardia médica.

*1.6* El Complemento de Productividad (factor fijo) se abonará desde 1 de enero de 2009 con un incremento del 2 % sobre las cuantías fijadas para 2008, reflejándose los importes correspondientes en el Anexo V de esta Resolución.

Igualmente las cantidades ha percibir por el personal sanitario adscrito a Equipos de Atención Primaria adherido a la jornada de trabajo de tarde, experimentarán un incremento del 2 % respecto de las aprobadas para el ejercicio de 2008, y se abonaran en concepto de productividad fija jornada de tarde.

Las cuantías que el Personal Facultativo y A.T.S. de Equipos de Atención Primaria tengan reconocidas en concepto de Cláusula de Salvaguarda, que son abonadas a través de este complemento se incrementarán en un 2%.

El Anexo V de la presente Resolución también recoge incrementados en un 2% los importes a percibir en concepto de Productividad Fija B por el Personal Facultativo sin dedicación exclusiva; así como los importes asignados en concepto de Productividad Fija en virtud del Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre asignación de Complemento de Productividad Fija a los Médicos y Enfermeros de CEDEX y COPF de 29 de febrero de 2008.

*1.7* Los Radiofísicos percibirán las retribuciones correspondientes a la categoría de Facultativo Especialista de Área siempre y cuando estén en posesión del título oficial de Especialista en Radiofísica Hospitalaria, de conformidad con el Real Decreto 220/1997, de 14 de febrero por el que se crea y regula la obtención de las citadas especialidades.

*1.8* De conformidad con la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2009 art. 20 los complementos personales transitorios del personal se reducirán en cuantía igual a la totalidad del incremento de las retribuciones complementarias que con carácter fijo y periodicidad mensual tenga derecho el trabajador, cualquiera que sea el momento o la causa de dicho incremento, con arreglo a las normas del citado artículo.

*1.9* Las retribuciones establecidas en esta Instrucción 1º, serán de aplicación al Personal Estatutario que preste servicios en Instituciones Sanitarias dependientes del SES, designado mediante nombramiento para desempeñar sus funciones con

carácter interino o eventual, excluidas las correspondientes al Complemento de Carrera y Desarrollo Profesional.

*1.10* Los importes correspondientes al Complemento de Carrera y Desarrollo Profesional para el ejercicio de 2009, se recogen en el Anexo IX de esta Resolución, conforme a lo establecido en el Acuerdo sobre Carrera y Desarrollo Profesional en el Servicio Extremeño de Salud de fecha 24 de octubre de 2005, así como en los posteriores acuerdos de la comisión paritaria de seguimiento e interpretación del mencionado.

No obstante, conforme a lo dispuesto en el art. 15 de la Ley 5/2008 de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura, durante el año 2009, la cuantía del complemento de carrera del personal estatutario del Servicio Extremeño de Salud, será igual a la establecida para 2008, en los niveles Uno, Dos y Tres del sistema de carrera profesional, así como a la establecida para el 2008 en el nivel uno de desarrollo profesional.
Respecto del nivel Cuatro del sistema de carrera profesional y de los niveles Dos, Tres y Cuatro de desarrollo profesional, cuyos valores en 2009 resultan de aplicar los porcentajes dispuestos en el régimen transitorio implantado en los respectivos acuerdos, su cuantía para dicho ejercicio se determinará aplicando los mismos sobre el importe total vigente para cada uno de los referidos niveles en el ejercicio 2008.

## 2.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO QUE PRESTA SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DEL SES, AL QUE TODAVÍA NO ES DE APLICACIÓN EL REAL DECRETO-LEY 3/1987 Y SOBRE LAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO EN INSTITUCIONES SANITARIAS.

*2.1* Hasta tanto se apruebe la aplicación del nuevo sistema retributivo al personal estatutario del SES que percibe sus retribuciones a través del Servicio de Determinación de Honorarios (Cupo y Zona), continuarán siendo remunerados de acuerdo con los regímenes retributivos que en cada caso les sea de aplicación, con un incremento del 2 % sobre las cuantías que vinieran percibiendo a 31 de diciembre de 2008. (Tabla III)

*2.2* Corresponde percibir al personal de Cupo y Zona el Complemento Comunidad Autónoma, cuyas cuantías para el 2009 se indican en el Apartado D.- del Anexo III de la Resolución de Retribuciones.

*2.3* Así mismo corresponde percibir al personal de Cupo y Zona, el incremento anual consolidado derivado del reparto del 0,5 % de la masa salarial entre todos los empleados públicos de la Comunidad Autónoma correspondiente a ejercicios anteriores.

**3.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y EVENTUAL DEL SES, ASÍ COMO DEL PERSONAL LABORAL ADSCRITO AL SES ACOGIDO AL V CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LA JUNTA DE EXTREMADURA.**

*3.1* Con efectos económicos de 1 de enero de 2009, las retribuciones del Personal Funcionario y eventual del SES y Laboral adscrito al SES acogido al V Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Junta de Extremadura, experimentarán un aumento del 2% respecto de las aprobadas para el ejercicio 2008, y cuyas cuantías se indican en los Anexos VII y VIII de esta Resolución.

Se excluyen expresamente de este incremento los complementos personal transitorio y personal garantizado.

Las pagas extraordinarias de junio y diciembre tendrán un importe, cada una de ellas, equivalente a una mensualidad de sueldo y trienios, más el 100 por 100 del complemento de destino mensual que le corresponda.

*3.2* Por lo que respecta a los Complementos Específicos, sus cuantías experimentarán con carácter general un aumento del 2% respecto de las aprobadas para el 2008

La cuantía del Complemento especifico experimentará, adicionalmente el incremento necesario destinado a aumentar el complemento especifico que permita su abono en catorce pagas iguales, doce ordinarias y dos adicionales en los meses de junio y diciembre, o en aquellos en que deba liquidarse la paga extraordinaria, por cuantía, cada una de ellas, del valor mensual de dicho complemento especifico.

*3.3* No obstante, durante el año 2009, conforme a lo establecido en la Ley 5/2008, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2009 (art. 9, 12 y 16) la cuantía global de las retribuciones de los Altos Cargos y asimilados, del personal eventual y del personal directivo del Sector Público Autonómico, excluida la antigüedad, no podrá sobrepasar la establecida para 2008; de tal suerte que el Complemento Especifico se reducirá en igual cuantía a la resultante del aumento que experimenten el sueldo y demás conceptos retributivos.

*3.4* El Complemento de Atención Veterinaria Continuada se abonará desde 1 de enero de 2009 con un incremento general del 2 % sobre las cuantías fijadas para 2008, reflejándose sus importes en el Anexo VII de esta Resolución.

## 4.- INSTRUCCIONES SOBRE EL NUEVO RÉGIMEN Y CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL LICENCIADO Y DIPLOMADO SANITARIO EN FORMACIÓN QUE PRESTE SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEL SES.

*4.1* La Tabla II que acompaña esta Resolución recoge las cuantías de las retribuciones del personal en formación.

*4.2* La retribución del personal licenciado y diplomado sanitario en formación que preste servicios en el Servicio Extremeño de Salud comprenderá los siguientes conceptos de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud:

a) Sueldo, cuya cuantía será equivalente a la asignada, en concepto de sueldo base, al personal estatutario de los servicios de salud en función del título universitario exigido para el desempeño de su profesión, atendiendo, en el caso de los residentes, al exigido para el ingreso en el correspondiente programa de formación.

b) Complemento de grado de formación, destinado a retribuir el nivel de conocimientos así como la progresiva adquisición de responsabilidades en el ejercicio de las tareas asistenciales. Su percepción se devengará a partir del segundo curso de formación, y su cuantía será porcentual respecto al sueldo, en los siguientes porcentajes:

- Residentes de segundo curso: 8 %.
- Residentes de tercer curso: 18 %.
- Residentes de cuarto curso: 28 %.
- Residentes de quinto curso: 38 %.

c) Las cuantías correspondientes al Complemento de Atención Continuada experimentarán el incremento general del 2 % respecto de las aprobadas para el ejercicio de 2008.

*4.3* Dicho personal percibirá asimismo dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de junio y diciembre, compuestas, cada una de ellas, por una mensualidad de sueldo y complemento de grado de formación.

*4.4* Así mismo corresponde percibir al personal residente, el incremento anual consolidado derivado del reparto del 0,5 % de la masa salarial entre todos los empleados públicos de la Comunidad Autónoma correspondiente a ejercicios anteriores.

*4.5* El personal en formación percibirá en concepto de Atención Continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo percibido por ese mismo concepto en los 6 meses anteriores.

## 5.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DIRECTIVO DE LAS ÁREAS DE SALUD DEL SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD.

*5.1* El Personal Directivo de las Áreas de Salud del SES percibirá las Retribuciones Básicas en las cuantías que se detallan en el Anexo I de la presente Resolución calculadas con un incremento del 2% respecto a las fijadas para 2.008

Las pagas extraordinarias de junio y diciembre tendrán un importe, cada una de ellas, equivalente a una mensualidad de sueldo y trienios, más el 100 por 100 del complemento de destino mensual que le corresponda.

*5.2* Las cuantías correspondientes al Complemento de Destino experimentarán el incremento general del 2 % respecto de las aprobadas para el ejercicio de 2008, cuantías que se detallan en el Anexo II de la presente Resolución.

*5.3* Por lo que respecta a los Complementos Específicos, sus cuantías experimentarán con carácter general un aumento del 2% respecto de las aprobadas para el 2008.

La cuantía del Complemento especifico experimentará, adicionalmente el incremento necesario destinado a aumentar el complemento especifico que permita su abono en catorce pagas iguales, doce ordinarias y dos adicionales en los meses de junio y diciembre, o en aquellos en que deba liquidarse la paga extraordinaria, por cuantía, cada una de ellas, del valor mensual de dicho complemento especifico.

No obstante, durante el año 2009, conforme a lo establecido en la Ley 5/2008, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2009 (art. 9, 12 y 16) la cuantía global de las retribuciones de los Altos Cargos y asimilados, del personal eventual y del personal directivo del Sector Público Autonómico, excluida la antigüedad, no podrá sobrepasar la establecida para 2008; de tal suerte que el Complemento Especifico se reducirá en igual cuantía a la resultante del aumento que experimenten el sueldo y demás conceptos retributivos.

## 6.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DE OTRO PERSONAL

*6.1* La Tabla IV que acompaña a esta Resolución recoge las retribuciones mensuales y anuales de Capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario, percibiendo el Complemento de Destino en 14 mensualidades.

Percibirán dos pagas extraordinarias cuyo importe, cada una de ellas, será equivalente a una mensualidad de sueldo y trienios, a los que se añadirá la catorceava parte del importe anual del complemento de destino conforme establece el articulo 42 apartado 1 c) de la Ley 55/2003 del Estatuto Marco del personal estatutario.

*6.2* La Tabla V de esta Resolución recoge las cuantías mensuales que corresponde transferir, del crédito asignado, a las Universidades, para que éstas elaboren la nómina de aquellos Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad y Escuela Universitaria con plaza vinculada a tiempo completo.

Se recogen asimismo los importes a percibir en concepto de Productividad Fija B por el Personal Facultativo sin dedicación exclusiva.

Así mismo en las retribuciones de este personal se ha tenido en cuenta el incremento anual acumulado derivado del reparto del 0,5 % de la masa salarial entre todos los empleados públicos de la Comunidad Autónoma correspondiente a ejercicios anteriores así como el incremento necesario destinado a aumentar el complemento especifico que permita su abono en catorce pagas iguales, doce ordinarias y dos adicionales en los meses de junio y diciembre, o en aquellos en que deba liquidarse la paga extraordinaria, por cuantía, cada una de ellas, del valor mensual de dicho complemento especifico.

## 7.- LIQUIDACIÓN DE HABERES.

*7.1* Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas salvo cuando proceda liquidación de haberes según las siguientes instrucciones:

Deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del correspondiente mes en los siguientes casos: en la toma de posesión en el primer destino, en el de ingreso o cese al servicio activo (incluido el derivado de un cambio de puesto de trabajo o categoría), en el de licencias sin derecho a retribución, en el de personal nombrado con carácter temporal cuyo comienzo o cese de la actividad no coincida con el mes natural y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones.

En el supuesto de que un trabajador solicite cualquier tipo de excedencia, incluida la excedencia por cuidado de hijo con reserva de plaza, se efectuará una liquidación de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de paga extraordinaria, no debiendo incluir en dicha liquidación la parte correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, ya que éstas consisten en el derecho al disfrute de días, no compensable económicamente, y dado que las situaciones de excedencia suponen una suspensión de la relación laboral y no su extinción, el derecho al disfrute de vacaciones se extingue o pierde desde el momento en el que el trabajador no se puede incorporar al trabajo para disfrutar de esos días.

En el supuesto de que un trabajador se traslade de un Área de Salud a otra, como consecuencia de su participación en un concurso de traslado, comisión de servicio, etc. el Área de origen deberá efectuar con cargo a su presupuesto la correspondiente liquidación de haberes, en la que se incluirá la parte proporcional de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional del complemento especifico a la que el personal cesante tenga derecho.

Así mismo emitirá certificación de haberes a efectos de su alta en nómina en el nuevo Área de Salud, en la que hará constar la cuantía y tiempo de servicios liquidado en concepto de paga extraordinaria, en su caso paga adicional del complemento especifico, nivel de carrera reconocido, si se ha disfrutado algún tipo de permisos, vacaciones, días de libre disposición, o cualquier otra consideración que se entienda necesaria.

## 8.- PAGAS EXTRAORDINARIAS

Las pagas extraordinarias se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos del personal en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

*8.1* Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un periodo de seis meses entre 181 o 184días, respectivamente.

*8.2* El personal en servicio activo que se encuentre disfrutando de licencias sin derecho a retribución en las fechas indicadas, devengará la correspondiente paga extraordinaria, si bien su cuantía experimentará la reducción proporcional prevista en el apartado anterior.

*8.3* En el caso de cese en el servicio activo (incluido el derivado de un cambio de puesto de trabajo o categoría), la ultima paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del personal en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, salvo que el cese sea por jubilación, fallecimiento, o retiro de los funcionarios a que se refiere el artículo 17 d) de la Ley 5/2008, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2009, en cuyo caso los días del mes en que se produce dicho cese se computarán como un mes completo.

*8.4* Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

*8.5* Las cuotas de los derechos pasivos y de cotización de los mutualistas a las Mutualidades Generales de Funcionarios correspondientes a las pagas extraordinarias se reducirán en la misma proporciona en que se minoren dichas pagas como consecuencia de abonarse las mismas en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, cualquiera que sea la fecha de su devengo.

## 9.- OTRAS DISPOSICIONES

*9.1* Las referencias a retribuciones contenidas en la presente Resolución se entenderán siempre hechas a retribuciones integras.

*9.2* El personal que de acuerdo con la normativa vigente realice jornada inferior a la normal, percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda según lo establecido en las Instrucciones anteriores, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios. Esta reducción deberá calcularse en cómputo anual.

*9.3* Las cuantías que en concepto de desplazamiento percibe tanto el personal de los Equipos de Atención Primaria como el de Área, quedan fijadas desde 1 de enero de 2009, en las siguientes cantidades:

| | |
|---|---|
| G1 | 177,14 euros / año. |
| G2 | 265,67 euros / año. |
| G3 | 632,57 euros / año. |
| G4 | 948,88 euros / año. |

*9.4* En los Equipos de Atención Primaria, los grados de Dispersión Geográfica, con efectos de 1 de enero del año 2009, serán los mismos que los del 2008.

Cuando algún Pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su tarjeta individual sanitaria, percibirá en concepto de complemento de Productividad Fija, el valor de esta TIS en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde el nacimiento del niño.

Mérida, 20 de enero de 2009

**EL DIRECTOR GERENTE DEL S E S**

Servicio Extremeño de Salud
Dirección Gerencia
JUNTA DE EXTREMADURA

**Fdo. Dámaso Villa Mínguez.**

**SRES GERENTES DE ÁREA DEL SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD**

# ANEXO I

## PERSONAL ESTATUTARIO

## RETRIBUCIONES BASICAS

| | EUROS MES | | EUROS AÑO (Referida a 14 mensualidades) | |
|---|---|---|---|---|
| GRUPO | SUELDO | UN TRIENIO | SUELDO | UN TRIENIO |
| A | 1.157,82 | 44,51 | 16.209,48 | 623,14 |
| B | 982,64 | 35,62 | 13.756,96 | 498,68 |
| C | 732,51 | 26,75 | 10.255,14 | 374,50 |
| D | 598,95 | 17,88 | 8.385,30 | 250,32 |
| E | 546,82 | 13,42 | 7.655,48 | 187,88 |

Las dos Pagas Extraordinarias anuales se devengarán en cuantía igual, cada una de ellas, a una mensualidad de Sueldo, Trienios y la catorceava parte del importe anual del complemento de destino.

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# ANEXO II

## COMPLEMENTO DE DESTINO*

| NIVEL | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| 30 | 1.016,67 | 14.233,38 |
| 29 | 911,92 | 12.766,88 |
| 28 | 873,58 | 12.230,12 |
| 27 | 835,22 | 11.693,08 |
| 26 | 732,74 | 10.258,36 |
| 25 | 650,11 | 9.101,54 |
| 24 | 611,76 | 8.564,64 |
| 23 | 573,43 | 8.028,02 |
| 22 | 535,06 | 7.490,84 |
| 21 | 496,76 | 6.954,64 |
| 20 | 461,45 | 6.460,30 |
| 19 | 437,89 | 6.130,46 |
| 18 | 414,31 | 5.800,34 |
| 17 | 390,74 | 5.470,36 |
| 16 | 367,23 | 5.141,22 |
| 15 | 343,63 | 4.810,82 |
| 14 | 320,09 | 4.481,26 |
| 13 | 296,50 | 4.151,00 |
| 12 | 272,93 | 3.821,02 |
| 11 | 249,37 | 3.491,18 |
| 10 | 225,83 | 3.161,62 |

* El complemento de destino se abonara en 14 mensualidades.



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# ANEXO III

## PERSONAL ESTATUTARIO

Servicio Extremeño de Salud

## COMPLEMENTO ESPECIFICO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| ***AREAS DE SALUD*** | | | |
| ***A) EN ATENCION ESPECIALIZADA*** | | | |
| Jefe de Departamento Sanitario; Jefe de Servicio Sanitario; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad. | 1.062,80 | 1.062,80 | 14.879,19 |
| Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad. | 972,78 | 972,78 | 13.618,97 |
| Facultativo Especialista de Area | 882,79 | 882,79 | 12.359,06 |
| Supervisor/a de Area; Coordinador/a de Enfermería de Trasplantes; Director/a Técnica de E. U. E. | 657,07 | 657,07 | 9.199,03 |
| Supervisor/a de Unidad; Secretario/a de Estudios de E. U. E.; Jefe de Estudios de U. D. M. | 572,63 | 572,63 | 8.016,80 |
| Enfermero/a Jefe del Servicio de Atención al Paciente. | 428,92 | 428,92 | 6.004,88 |
| Matron/a, Fisioterapeuta, Enfermero/a en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales. | 266,92 | 266,92 | 3.736,93 |
| Profesor/a de E.U.E., Terapeuta Ocupacional, Enfermero/a en Consultas Externas de Hospital y en Centros de Especialidades. | 251,68 | 251,68 | 3.523,46 |
| Técnico Especialista . | 153,39 | 153,39 | 2.147,43 |
| Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista . | 144,64 | 144,64 | 2.024,91 |
| Auxiliar de Enfermería en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI; | 142,45 | 142,45 | 1.994,34 |
| Auxiliar de Enfermería en Servicios Centrales; en Consultas Externas de Hospital y Centros de Especialidades. | 137,98 | 137,98 | 1.931,66 |
| Jefe de Servicio no Sanitario (Grupo A). | 904,24 | 904,24 | 12.659,36 |
| Jefe de Servicio no Sanitario (Grupo B) | 816,98 | 816,98 | 11.437,71 |
| Jefe de Sección no Sanitario (Grupo A) | 767,59 | 767,59 | 10.746,27 |
| Jefe de Sección no Sanitario (Grupo B) | 680,33 | 680,33 | 9.524,62 |
| Jefe de Sección no Sanitario (Grupo C) | 676,27 | 676,27 | 9.467,78 |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| Ingeniero Superior | 621,39 | 621,39 | 8.699,51 |
| Grupo Técnico Función Administrativa; Bibliotecario; Personal Técnico Titulado Superior en Atención Especializada. | 589,00 | 589,00 | 8.245,99 |
| Grupo Gestión Función Administrativa, Profesor/a de EGB, de Educación Física y de Logofonía y Logopedia, Trabajador/a Social y Personal Técnico de Grado Medio. | 230,07 | 230,07 | 3.220,99 |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo. | 461,32 | 461,32 | 6.458,42 |
| Maestro Industrial Jefe de Equipo | 407,32 | 407,32 | 5.702,44 |
| Jefe de Grupo no Sanitario (Grupo C) | 321,72 | 321,72 | 4.504,06 |
| Jefe de Grupo no Sanitario (Grupo D) | 316,85 | 316,85 | 4.435,93 |
| Jefe de Taller | 315,37 | 315,37 | 4.415,23 |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital | 309,64 | 309,64 | 4.334,98 |
| Jefe de Equipo no Sanitario (Grupo C) | 300,12 | 300,12 | 4.201,62 |
| Jefe de Equipo no Sanitario (Grupo D) | 295,25 | 295,25 | 4.133,49 |
| Gobernante/a; Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades. | 277,25 | 277,25 | 3.881,45 |
| Encargado Equipo Personal de Oficio | 255,65 | 255,65 | 3.579,13 |
| Controlador de Suministros, Técnico Ortopédico, Personal Técnico no Titulado, Administrativo, Delineante y Cocinero. | 153,39 | 153,39 | 2.147,43 |
| Telefonista encargada de Hospital. | 147,64 | 147,64 | 2.066,90 |
| Telefonista; Conductor de Instalaciones; Auxiliar Administrativo; Monitor; Azafata - Relaciones Públicas; Locutor; Auxiliar Ortopédico y Personal de Oficio Grupo D. | 137,98 | 137,98 | 1.931,66 |
| Celador/a Nivel 14 . | 130,80 | 130,80 | 1.831,14 |
| Celador/a Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E. | 127,27 | 127,27 | 1.781,72 |

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| ***B) EN ATENCION PRIMARIA*** | | | |
| Coordinador Médico de: EQUIPOS, E.A.P. y de C.C.U., U.M.E., S.U.A.P; | 972,78 | 972,78 | 13.618,97 |
| Médico de Familia en EAP con T.I.S, Pediatra de Area y de E.A.P., Médico de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P., Técnico de Salud Pública; Odontólogo de Area y Farmacéutico. | 882,79 | 882,79 | 12.359,06 |
| Farmaceutico de EAP, Veterinario de EAP. | 911,71 | 911,71 | 12.763,95 |
| Veterinario de EAP matadero | 1.038,62 | 1.038,62 | 14.540,68 |
| Médico de Familia en EAP sin T.I.S, Médico de Familia en EAP sin T.I.S Salud Pública, Farmaceutico EAP en Dirección de Salud, Veterinario de EAP en Dirección de Salud, Medico de Atención Continuada | 565,62 | 565,62 | 7.918,69 |
| Coordinador de EQUIPOS y Responsable de enfermeria de E.A.P.; Enfermero/a Jefe, Subjefe o Adjunta, Enfermero/a Jefe del Servicio de Atención al Paciente. | 255,83 | 255,83 | 3.581,57 |
| Enfermero/a AP sin T.I.S, Enfermero/a AP sin T.I.S Salud Pública, Enfermero de Atención Continuada | 182,44 | 182,44 | 2.554,13 |
| Técnico Especialista , Higienista Dental. | 138,28 | 138,28 | 1.935,94 |
| Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista. | 131,92 | 131,92 | 1.846,84 |
| Auxiliar de Enfermeria de E.A.P. y en Consultas | 125,25 | 125,25 | 1.753,45 |
| Matron/a de Area, Fisioterapeuta de Area, Enfermero/a AP. con T.I.S, C.C.U., U.M.E., S.U.A.P., SNU, de Apoyo a la Atención Primaria, en Servicios Centrales y en Consultas; | 93,82 | 93,82 | 1.313,48 |
| Jefe de Servicio no Sanitario.(Grupo A) | 806,51 | 806,51 | 11.291,19 |
| Jefe de Servicio no Sanitario.(Grupo B) | 804,64 | 804,64 | 11.264,93 |
| Jefe de Sección no Sanitario.(Grupo A) | 669,88 | 669,88 | 9.378,26 |
| Jefe de Sección no Sanitario.(Grupo B) | 667,98 | 667,98 | 9.351,69 |
| Jefe de Sección no Sanitario.(Grupo C) | 661,16 | 661,16 | 9.256,29 |
| Grupo Técnico Función Administrativa; Personal Técnico Titulado Superior Psicólogo. | 491,27 | 491,27 | 6.877,81 |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo. | 448,97 | 448,97 | 6.285,62 |
| Jefe de Grupo no Sanitario.(Grupo C) | 306,62 | 306,62 | 4.292,71 |
| Jefe de Grupo no Sanitario.(Grupo D) | 304,12 | 304,12 | 4.257,72 |
| Jefe de Equipo no Sanitario.(Grupo C) | 273,34 | 273,34 | 3.826,76 |
| Jefe de Equipo no Sanitario.(Grupo D) | 282,51 | 282,51 | 3.955,13 |
| Jefe de Personal Subalterno. | 264,51 | 264,51 | 3.703,10 |
| Grupo Gestión Función Administrativa y Personal Técnico de Grado Medio. | 217,74 | 217,74 | 3.048,35 |
| Personal Técnico no Titulado y Administrativo. | 138,28 | 138,28 | 1.935,94 |
| Telefonista encargada del S.U.A.P. | 134,91 | 134,91 | 1.888,68 |
| Telefonista, Auxiliar Administrativo y Locutor Personal de Oficio Grupo D. | 125,25 | 125,25 | 1.753,45 |
| Celador/a Nivel 14. | 105,50 | 105,50 | 1.476,98 |
| Celador/a Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E. | 101,98 | 101,98 | 1.427,72 |
| Trabajador/a Social de Area, Trabajador/a Social de Area*. | 93,82 | 93,82 | 1.313,48 |

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| ***C) DE AREA*** | | | |
| Coordinador Regional de Equipos de Dolor; Director Técnico del Banco de Sangre, Director del Centro Extremeño de Desarrollo Infantil, Director del programa de Salud Bucodental. | 1.062,80 | 1.062,80 | 14.879,19 |
| Coordinador de Salud Mental de Area | 1.362,96 | 1.362,96 | 19.081,38 |
| Coordinador de Equipo de Salud Mental | 1.272,94 | 1.272,94 | 17.821,16 |
| Coordinador de Área del Equipo de Cuidados Paliativos/Dolor. | 972,78 | 972,78 | 13.618,97 |
| Médico de Cuidados Paliativos, Unidad Dolor; Farmacéutico de Área, Psicólogo Clínico. | 882,79 | 882,79 | 12.359,06 |
| Responsable de Atención al Usuario y Sistemas de Información e Informática(Grupo A) y Responsable de Asesoría Jurídica | 904,24 | 904,24 | 12.659,36 |
| Responsable de Atención al Usuario y Sistemas de Información e Informática.(Grupo B) | 816,98 | 816,98 | 11.437,71 |
| Responsable de Contabilidad. | 680,24 | 680,24 | 9.523,34 |
| Grupo Técnico Función Administrativa; | 589,00 | 589,00 | 8.246,00 |
| Ingeniero Superior en Telecomunicaciones, Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información | 771,37 | 771,37 | 10.799,12 |
| Grupo Gestión Función Administrativa | 230,07 | 230,07 | 3.220,99 |
| Ingeniero Ténico en Telecomunicaciones, Técnico Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información | 411,30 | 411,30 | 5.758,14 |
| Enfermero/a de Equipo de Cuidados Paliativos; Enfermero/a de Unidad de Dolor, | 127,77 | 127,77 | 1.788,72 |
| Auxiliar de Enfermería de Equipo de Cuidados Paliativos; Auxiliar de Enfermería de Unidad de Dolor. | 142,45 | 142,45 | 1.994,34 |
| Administrativo | 153,39 | 153,39 | 2.147,43 |
| Técnico Especialista de Sistemas y Tecnologías de la Información | 333,48 | 333,48 | 4.668,71 |
| Auxiliar Administrativo. | 137,98 | 137,98 | 1.931,66 |
| Técnico Auxiliar de Sistemas y Tecnologías de la Información | 307,88 | 307,88 | 4.310,28 |
| Celador encargado turno, almacenero, vigilante y lavandería con turno fijo. | 127,27 | 127,27 | 1.781,72 |
| ***SERVICIOS CENTRALES*** | | | |
| Coordinador Regional de Trasplantes | 1.424,73 | 1.424,73 | 19.946,17 |
| Responsable Estatutario SS.CC. | 1.272,94 | 1.272,94 | 17.821,16 |
| Responsable Proyecto Jara Proceso Soporte | 1.086,60 | 1.086,60 | 15.212,35 |
| Técnico Superior Estatutario Servicios Centrales | 1.182,95 | 1.182,95 | 16.561,24 |
| Técnico Superior Estatutario Ldo. Informática | 936,95 | 936,95 | 13.117,32 |
| Técnico Medio Estatutario Servicios Centrales | 426,01 | 426,01 | 5.964,18 |
| Tecnico Proyecto Jara Proceso Soporte | 690,97 | 690,97 | 9.673,56 |
| Responsable Proyecto Jara Atención Sanitaria | 1.272,94 | 1.272,94 | 17.821,16 |
| Coord. Enfermeria Proyecto Jara Atención Sanitaria | 750,78 | 750,78 | 10.510,93 |
| Coord. Proyecto Jara Area Administrativa | 481,72 | 481,72 | 6.744,02 |
| Coord. Enfermería Atención Sociosanitaria y Coord. Programas Enfermería | 826,28 | 826,28 | 11.567,94 |



Servicio Extremeño de Salud
SES
JUNTA DE EXTREMADURA

B.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCION ESPECIALIZADA

| GRUPO DE CLASIFICACION | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| GRUPO B | 178,00 | 2.136,00 |
| GRUPO C | 103,48 | 1.241,75 |
| GRUPOS D Y E | 82,73 | 992,79 |

C.- COMPLEMENTO COMUNIDAD AUTÓNOMA

| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: PERSONAL SANITARIO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| GRUPO A | 300,16 | 300,16 | 4.202,18 |
| GRUPO B | 215,21 | 215,21 | 3.012,94 |
| GRUPO C | 180,09 | 180,09 | 2.521,27 |
| GRUPO D | 169,90 | 169,90 | 2.378,62 |

| ATENCIÓN PRIMARIA: PERSONAL SANITARIO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| GRUPO A | 178,40 | 178,40 | 2.497,58 |
| GRUPO B | 124,60 | 124,60 | 1.744,44 |
| GRUPO C | 180,09 | 180,09 | 2.521,27 |
| GRUPO D | 169,90 | 169,90 | 2.378,62 |

| ATENCIÓN PRIMARIA Y ESPECIALIZADA: PERSONAL NO SANITARIO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| GRUPO A | 182,37 | 182,37 | 2.553,13 |
| GRUPO B | 181,22 | 181,22 | 2.537,12 |
| GRUPO C | 180,09 | 180,09 | 2.521,27 |
| GRUPO D | 169,90 | 169,90 | 2.378,62 |
| GRUPO E | 119,64 | 119,64 | 1.674,91 |

C.- COMPLEMENTO COMUNIDAD AUTONOMA: PERSONAL DE CUPO Y ZONA

| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: PERSONAL SANITARIO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| GRUPO A | 128,63 | 128,63 | 1.800,85 |
| GRUPO B | 92,24 | 92,24 | 1.291,34 |

| ATENCIÓN PRIMARIA: PERSONAL SANITARIO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| GRUPO A | 76,46 | 76,46 | 1.070,43 |
| GRUPO B | 53,41 | 53,41 | 747,71 |

Las cuantías señaladas como componente singular del Complemento Específico se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general y Complemento Comunidad Autónoma cuando se cumplan los requisitos fijados para ese tipo de prestación de servicios.

Se incluye la paga adicional del complemento específico según establece el artículo 8 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para el año 2009.

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# ANEXO IV

## PERSONAL ESTATUTARIO

## COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA

### I.- PERSONAL MEDICO DE ATENCION ESPECIALIZADA

| | | |
|---|---|---|
| Valor hora de guardia de presencia física | 20,40 | euros / hora |
| Valor hora de guardia en sabados, domingos y festivos | 21,42 | euros / hora |
| Valor hora de guardia en los dias 24, 25 y 31 de diciembre y el 1 de enero | 23,46 | euros / hora |

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.
La cantidad adicional a abonar por ejercer la Jefatura de Guardia será del 50% del valor señalado para las guardias de presencia física

### II.- PERSONAL MEDICO DE ATENCION PRIMARIA

| | | |
|---|---|---|
| MODALIDAD A | 37,27 | euros / mes |
| MODALIDAD B | 21,30 | euros / hora |

Los dias 24, 25 y 31 de diciembre y el 1 de enero el valor de la hora de atención continuada se incrementara en 4 €.

### III.- PERSONAL DE EQUIPOS DE CUIDADOS PALIATIVOS

ATENCIÓN CONTINUADA TELEFÓNICA

| | | |
|---|---|---|
| Medico de Cuidados Paliativos | 5,20 | euros / hora |
| Enfermero/a de Equipo de Cuidados Paliativos | 3,12 | euros / hora |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

## IV.- PERSONAL EN FORMACION: MIR, FIR, BIR, QIR, PSIR

### A.- RESIDENTES EN ATENCION ESPECIALIZADA Y ATENCION PRIMARIA

| | | |
|---|---|---|
| **PRIMER AÑO:** | | |
| Valor hora de guardia de presencia física en días laborables | 11,22 | euros / hora |
| Valor hora de guardia de presencia física en sabados, domingos y festivos | 12,24 | euros / hora |
| **SEGUNDO AÑO:** | | |
| Valor hora de guardia de presencia física en días laborables | 12,24 | euros / hora |
| Valor hora de guardia de presencia física en sabados, domingos y festivos | 13,26 | euros / hora |
| **TERCER AÑO** | | |
| Valor hora de guardia de presencia física en días laborables | 13,26 | euros / hora |
| Valor hora de guardia de presencia física en sabados, domingos y festivos | 14,28 | euros / hora |
| **CUARTO Y QUINTO AÑO** | | |
| Valor hora de guardia de presencia física en días laborables | 14,28 | euros / hora |
| Valor hora de guardia de presencia física en sabados, domingos y festivos | 15,30 | euros / hora |

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

## V.- SUPERVISORES/AS DE AREA Y DE UNIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

| | | |
|---|---|---|
| Módulo de 7 horas | 77,09 | euros |
| Módulo de 10 horas | 110,13 | euros |
| Módulo de 24 horas | 264,31 | euros |

Valor hora 11,013 €

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

## VI.- ENFERMEROS/AS DE ATENCION PRIMARIA

(Fuera de la jornada ordinaria)

| | | | |
|---|---|---|---|
| Coordinador/a de Enfermería de EQUIPOS/ Responsable de Enfermería de E.A.P. | MODALIDAD A | 149,14 | euros / mes |
| Enfermero/a de E.A.P. | MODALIDAD A | 140,29 | euros / mes |
| Matron/a | MODALIDAD A | 140,29 | euros / mes |
| Personal de enfermería | MODALIDAD B | 13,68 | euros / hora |

Los dias 24, 25 y 31 de diciembre y el 1 de enero el valor de la hora de atención continuada se incrementara en 3 €.

## VII.- ENFERMEROS/AS DE AREA

(Fuera de la jornada ordinaria)

| | | | |
|---|---|---|---|
| Enfermero/a de Equipo de Cuidados Paliativos y de la Unidad de Dolor | MODALIDAD A | 140,29 | euros / mes |

## VIII.- ENFERMEROS/AS DE EQUIPOS DE TRASPLANTES, PERFUSIONISTAS, HEMODINAMICA, HISTOCOMPATIBILIDAD, Y OTROS COLECTIVOS DE ENFERMERIA. (Fuera de la jornada ordinaria)

| | | | |
|---|---|---|---|
| Enfermeros/as | Hasta 100 horas/mes de servicio localizado. | 3,87 | euros / hora |
| | Entre 100 y 134 horas/mes de servicio localizado. | 517,79 | euros / mes |
| Tecnicos Especialistas | Hasta 100 horas/mes de servicio localizado. | 2,90 | euros / hora |
| | Entre 100 y 134 horas/mes de servicio localizado. | 388,34 | euros / mes |
| Auxiliar de Enfermería | Hasta 100 horas/mes de servicio localizado. | 2,51 | euros / hora |
| | Entre 100 y 134 horas/mes de servicio localizado. | 336,57 | euros / mes |

## IX.- PERSONAL ENFERMERO/A EN FORMACION
(MATRONAS Y UNIDADES DE SALUD MENTAL)

| | | |
|---|---|---|
| **PRIMER AÑO:** | | |
| Valor hora de guardia de presencia física en días laborables | 9,46 | euros / hora |
| Valor hora de guardia de presencia física en sabados, domingos y festivos | 10,48 | euros / hora |
| **SEGUNDO AÑO:** | | |
| Valor hora de guardia de presencia física en días laborables | 9,86 | euros / hora |
| Valor hora de guardia de presencia física en sabados, domingos y festivos | 10,88 | euros / hora |

## X.- RESTO DEL PERSONAL EN ATENCION ESPECIALIZADA Y ATENCION PRIMARIA
(Dentro de la jornada ordinaria)

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **MODALIDAD A** | | |
| GRUPO B | Por cada semana de noches | 117,32 | euros |
| GRUPO C | Por cada semana de noches | 95,42 | euros |
| GRUPOS D y E | Por cada semana de noches | 83,49 | euros |
| | **MODALIDAD A** | | |
| GRUPO B | Por cada noche | 33,53 | euros |
| GRUPO C | Por cada noche | 27,25 | euros |
| GRUPOS D y E | Por cada noche | 23,86 | euros |
| | **MODALIDAD B** | | |
| GRUPO B | Por cada domingo o festivo | 57,22 | euros |
| GRUPO C | Por cada domingo o festivo | 45,78 | euros |
| GRUPOS D y E | Por cada domingo o festivo | 41,62 | euros |
| | **COMPATIBILIZACIÓN MODALIDAD A Y B** | | |
| GRUPO B | Por cada nocturno / festivo | 90,75 | euros |
| GRUPO C | Por cada nocturno / festivo | 73,03 | euros |
| GRUPOS D y E | Por cada nocturno / festivo | 65,48 | euros |

## X bis.- RESTO DEL PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

| | | MAÑANA Y TARDE | | | NOCHE | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 ENERO 2009 | DOBLE FESTIVO | Grupo B | 114,44 € | COMP NOCHE FESTIVO | Grupo B | 90,75 € |
| | | Grupo C | 91,56 € | | Grupo C | 73,03 € |
| | | Grupos D y E | 83,24 € | | Grupos D y E | 65,48 € |
| 24 y 31 DICIEMBRE 2009 | FESTIVO | Grupo B | 57,22 € | NOCHE + DOBLE FESTIVO | Grupo B | 147,97 € |
| | | Grupo C | 45,78 € | | Grupo C | 118,81 € |
| | | Grupos D y E | 41,62 € | | Grupos D y E | 107,10 € |
| 25 DICIEMBRE 2009 | DOBLE FESTIVO | Grupo B | 114,44 € | COMP NOCHE FESTIVO | Grupo B | 90,75 € |
| | | Grupo C | 91,56 € | | Grupo C | 73,03 € |
| | | Grupos D y E | 83,24 € | | Grupos D y E | 65,48 € |

## XI.- FUNCIONARIOS DE CUERPOS SANITARIOS LOCALES QUE HAYAN SOLICITADO LA PREINTEGRACION Y PARTICIPACION EN PUESTOS DE GUARDIA

| | | |
|---|---|---|
| **A) ZONAS RURALES NORMALES** | | |
| Personal Facultativo | 259,04 | euros / mes |
| Personal Enfermería | 207,24 | euros / mes |
| **B) ZONAS DE ESPECIAL AISLAMIENTO** | | |
| Personal Facultativo | 471,01 | euros / mes |
| Personal Enfermería | 376,80 | euros / mes |

## XII.- ATENCIÓN VETERINARIA CONTINUADA

| | |
|---|---|
| Guardia presencia fisica (14 horas) | 298,20 € Guardia |
| Guardia localizada | 106,50 € Guardia |

Los días 24, 25 y 31 de diciembre y el 1 de enero el valor de la Guardia presencia física será de 354,20 € Guardia.

## XIII.- ATENCIÓN CONTINUADA INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES

| | |
|---|---|
| Guardia localizada 17 horas | 61,20 € Guardia |
| Guardia localizada 24 horas | 81,60 € Guardia |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# ANEXO V

## PERSONAL ESTATUTARIO

Servicio Extremeño de Salud

## COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

AREAS DE SALUD

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| **POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO** | | |
| Jefe de Departamento | 1.158,92 | 13.907,01 |
| Jefe de Servicio; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad | 1.036,05 | 12.432,61 |
| Coordinador Regional de Equipos de Cuidados Paliativos/Dolor | 1.036,05 | 12.432,61 |
| Director Técnico del Banco de Sangre | 1.036,05 | 12.432,61 |
| Director del Centro Extremeño de Desarrollo Infantil | 1.036,05 | 12.432,61 |
| Director del Programa de Salud Bucodental | 1.036,05 | 12.432,61 |
| Jefe de Sección; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad | 763,45 | 9.161,40 |
| Coordinador de Salud Mental de Area | 763,45 | 9.161,40 |
| Facultativo Especialista de Area, Psicologo Clinico | 474,67 | 5.696,02 |
| Coordinador de Área de Equipos de Cuidados Paliativos/Dolor | 474,67 | 5.696,02 |
| Médico de Equipo de Cuidados Paliativos;Médico de Unidad de Dolor | 474,67 | 5.696,02 |
| Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria | 681,16 | 8.173,96 |
| Coordinador Médico de Equipo de Atención Primaria | 171,73 | 2.060,74 |
| Coordinador de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. | 474,67 | 5.696,02 |
| Coordinador de Equipo de Salud Mental | 474,67 | 5.696,02 |
| Pediatra de Area 2 Zonas Básicas | 99,22 | 1.190,63 |
| Pediatra de Area 3 Zonas Básicas | 287,16 | 3.445,87 |
| Pediatra de Area Más de 3 Zonas Básicas | 410,20 | 4.922,40 |
| Odontólogo de Area 2 Zonas Básicas | 99,22 | 1.190,63 |
| Odontólogo de Area 3 Zonas Básicas | 287,16 | 3.445,87 |
| Odontólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas | 410,20 | 4.922,40 |
| Médico de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. | 229,90 | 2.758,77 |
| Farmaceutico, Farmacéutico de Área | 90,20 | 1.082,39 |
| Técnico de Salud Pública | 90,20 | 1.082,39 |
| Medico Atencion Continuada que atiende a su zona de salud | 167,55 | 2.010,60 |
| Medico Atencion Continuada que atiende a todas las zonas de salud de su Area | 312,32 | 3.747,81 |
| Médico de Familia en EAP sin T.I.S | 510,00 | 6.120,00 |

**POR EL NUMERO DE T.I.S. ASIGNADAS.**

MEDICINA GENERAL

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

| | Clasificación del puesto de trabajo | | | |
|---|---|---|---|---|
| Grupo de edad | G - 1 | G - 2 | G - 3 | G - 4 |
| De 14 a 64 años | 0,274054 | 0,416128 | 0,512397 | 0,546558 |
| Más de 65 años | 0,669720 | 0,825646 | 0,930449 | 0,968792 |

Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

PEDIATRIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

| | Clasificación del puesto de trabajo | | | |
|---|---|---|---|---|
| Grupo de edad | G - 1 | G - 2 | G - 3 | G - 4 |
| De 0 a 2 años | 0,753552 | 0,927698 | 1,020466 | 1,063597 |
| De 3 a 6 años | 0,672327 | 0,834587 | 0,919986 | 0,957252 |
| De 7 a 13 años | 0,274054 | 0,416128 | 0,512397 | 0,546558 |

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO | | |
| Matron/a | 10,45 | 125,35 |
| Fisioterapeuta | 21,72 | 260,69 |
| Profesor/a de Escuela Universitaria de Enfermería | 1,60 | 19,23 |
| Enfermero/a | | |
| - en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI | 1,60 | 19,23 |
| - en Servicios Centrales | 1,60 | 19,23 |
| Terapeuta Ocupacional | 1,60 | 19,23 |
| Técnico Especialista | 27,96 | 335,51 |
| Auxiliar de Enfermería: | | |
| - que realiza funciones de Tecnico Especialista | 38,77 | 465,27 |
| - en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI | 56,76 | 681,16 |
| - en Servicios Centrales | 56,76 | 681,16 |
| - en Consultas Externas de Hospital | 35,34 | 424,11 |
| - en Centros de Especialidades | 35,34 | 424,11 |

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| A) EN SERVICIOS DE URGENCIAS | | |
| Enfermero/a de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. | 183,16 | 2.197,90 |
| Enfermero/a SNU | 51,35 | 616,22 |
| B) EN EQUIPO DE ATENCION PRIMARIA | | |
| Coordinador/a de Enfermería de EQUIPOS, por el desempeño del puesto. | 264,34 | 3.172,09 |

Responsable de Enfermeria de E.A.P. y Enfermero/a de E.A.P., por el número de T.I.S. asignadas.

| Valor de la T.I.S. (euros/mes) según la dispersión del puesto | | | |
|---|---|---|---|
| G - 1 | G - 2 | G - 3 | G - 4 |
| 0,104033 | 0,229027 | 0,258528 | 0,315201 |



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|

**C) PERSONAL DE AREA**

| | | |
|---|---|---|
| Enfermero/a de Apoyo a la Atención Primaria | 183,16 | 2.197,90 |

Matron/a de Area. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y de la población asignada.

| Número de mujeres mayores de 14 años | 1 Zona | 2 Zonas | 3 Zonas |
|---|---|---|---|
| Menos de 5.000 | 168,64 | 266,78 | 353,54 |
| De 5.001 a 6.500 | 209,18 | 296,42 | 385,66 |
| De 6.501 a 8.000 | 249,24 | 325,92 | 417,81 |
| Más de 8.000 | 284,90 | 390,34 | 452,65 |

Fisioterapeuta de Area. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y de la población asignada.

| Población asignada | 1 Zona | 2 Zonas | 3 Zonas |
|---|---|---|---|
| Hasta 25.000 | 111,04 | 205,31 | 290,77 |
| De 25.001 a 30.000 | 138,16 | 235,15 | 318,30 |
| De 30.001 a 35.000 | 165,30 | 265,00 | 348,15 |
| Más de 35.000 | 248,06 | 353,79 | 378,00 |

**D) RESTO DE PERSONAL EN ATENCION PRIMARIA**

| | | |
|---|---|---|
| Enfermero/a AP sin T.I.S | 137,62 | 1.651,38 |
| Enfermero/a de Atención Continuada que atiende a su zona de salud | 111,71 | 1.340,46 |
| Enfermero/a de Atención Continuada que atiende a todas las zonas de salud de su Area | 140,45 | 1.685,36 |
| Enfermero/a en Servicios Centrales | 1,60 | 19,23 |

| | euros según el desplazamiento a: | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 Zona | | 2 Zonas | | 3 Zonas | | + 3 Zonas | |
| | MENSUAL | ANUAL | MENSUAL | ANUAL | MENSUAL | ANUAL | MENSUAL | ANUAL |
| Técnico Especialista | 8,01 | 96,11 | 88,43 | 1.061,21 | 106,12 | 1.273,45 | 132,65 | 1.591,81 |
| Higienista Dental | 8,01 | 96,11 | 88,43 | 1.061,21 | 106,12 | 1.273,45 | 132,65 | 1.591,81 |
| Auxiliar de Enfermería | 23,61 | 283,29 | 88,43 | 1.061,21 | 106,12 | 1.273,45 | 132,65 | 1.591,81 |

| | | |
|---|---|---|
| Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista | 26,50 | 317,98 |

**PERSONAL DE ÁREA**

| | | |
|---|---|---|
| Enfermero/a de Equipo de Cuidados Paliativos/Unidad de Dolor | 183,16 | 2.197,90 |
| Auxiliar de Enfermería de Equipo de Cuidados Paliativos/Unidad de Dolor | 56,76 | 681,16 |

**PERSONAL DE ATENCIÓN CONTINUADA**

| | EUROS CONSULTA | |
|---|---|---|
| | < 1.200 TIS | >1.200 TIS o más de una |
| Medico de Atención Continuada | 95,51 | 127,35 |
| Enfermero/a de Atención Continuada | 63,67 | 84,89 |

**PRODUCTIVIDAD ( MODULO POR ACUMULACIONES EN CONSULTA )**

| | EUROS CONSULTA | |
|---|---|---|
| | < 1.200 TIS | >1.200 TIS o más de una |
| Médico de EAP, Pediatra de EAP y Médico Atención Continuada | 95,51 | 127,35 |
| Enfermero/a de EAP y Enfermero/a de Atención Continuada | 63,67 | 84,89 |



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| **POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO** | | |
| Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Atención Especializada) | 289,37 | 3.472,40 |
| Jefe de Grupo | 19,95 | 239,38 |
| Jefe de Equipo | 26,69 | 320,31 |
| Jefe de Taller | 19,95 | 239,38 |
| Controlador de Suministros | 167,23 | 2.006,70 |
| Técnico Ortopédico | 98,22 | 1.178,58 |
| Personal Técnico no Titulado | 19,95 | 239,38 |
| Administrativo | 19,95 | 239,38 |
| Delineante | 19,95 | 239,38 |
| Cocinero/a | 19,95 | 239,38 |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital | 17,27 | 207,18 |
| Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades | 17,87 | 214,44 |
| Gobernante/a | 11,74 | 140,93 |
| Encargado Equipo Personal de Oficio | 15,89 | 190,68 |
| Telefonista encargada de Hospital | 33,66 | 403,96 |
| Monitor | 56,76 | 681,16 |
| Conductor de Instalaciones | 131,49 | 1.577,92 |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado | 69,59 | 835,07 |
| Calefactor Horno Crematorio | 97,69 | 1.172,28 |
| Conductor encargado Parque Móvil | 116,21 | 1.394,52 |
| Conductor de vehículo especial | 93,22 | 1.118,63 |
| Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos | 163,27 | 1.959,29 |
| Telefonista | 35,34 | 424,11 |
| Auxiliar Administrativo | 35,34 | 424,11 |
| Azafata - Relaciones Públicas | 35,34 | 424,11 |
| Locutor | 35,34 | 424,11 |
| Auxiliar Ortopédico | 35,34 | 424,11 |
| Resto Personal de Oficio Grupo D | 35,34 | 424,11 |
| CELADOR/A NIVEL 14 CON TURNOS: | | |
| - auxiliar de autopsias | 248,15 | 2.977,77 |
| - en animalario de experimentación | 174,38 | 2.092,55 |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo | 170,25 | 2.042,94 |
| - en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados | 136,07 | 1.632,87 |
| - con atención directa al enfermo | 122,30 | 1.467,65 |
| CELADOR/A CON TURNO FIJO: | | |
| - auxiliar de autopsias | 232,90 | 2.794,76 |
| - en animalario de experimentación | 159,13 | 1.909,54 |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo | 155,00 | 1.860,05 |
| - en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados | 120,83 | 1.449,98 |
| - con atención directa al enfermo | 107,04 | 1.284,50 |
| - encargado de lavandería | 181,36 | 2.176,33 |
| - encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería | 170,25 | 2.042,94 |
| - sin atención directa al enfermo | 99,43 | 1.193,19 |
| Resto Personal Subalterno Grupo E | 99,43 | 1.193,19 |

Servicio Extremeño de Salud

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

POR LA POBLACION ASIGNADA.

Trabajadores Sociales de Area que atienden a una zona de su Área de Salud. Euros/mes en función de la población asignada.

| Población asignada | Indice 1 | Indice 2 | Indice 3 | Indice 4 |
|---|---|---|---|---|
| Hasta 25.000 | 111,04 | 162,14 | 213,24 | 264,33 |
| De 25.001 a 35.000 | 150,66 | 201,77 | 252,87 | 303,99 |
| 35.000 o más | 190,30 | 241,42 | 292,55 | 343,64 |

Trabajadores Sociales de Area que atienden a más de una zona de su Área de Salud. Euros/mes en función de la población asignada.

| Población asignada | Indice 1 | Indice 2 | Indice 3 | Indice 4 |
|---|---|---|---|---|
| Hasta 25.000 | 122,13 | 178,35 | 234,56 | 290,77 |
| De 25.001 a 35.000 | 165,73 | 221,94 | 278,15 | 334,39 |
| 35.000 o más | 209,33 | 265,57 | 321,79 | 378,00 |

El Indice en que deben quedar ubicados los Trabajadores Sociales se corresponde con el mayor factor de dispersión geográfica del total de los Equipos que atienden.

| | | |
|---|---|---|
| Trabajadores Sociales de Area * | 278,15 | 3.337,85 |

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO | | |
| Jefe de Equipo | 6,74 | 80,93 |
| Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria | 6,13 | 73,52 |
| Telefonista encargada del S.U.A.P. | 21,93 | 263,16 |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado | 57,85 | 694,15 |
| Conductor encargado Parque Móvil | 104,48 | 1.253,71 |
| Conductor de vehículo especial | 81,47 | 977,69 |
| Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos | 151,53 | 1.818,35 |
| Telefonista | 23,61 | 283,29 |
| Auxiliar Administrativo | 23,61 | 283,29 |
| Locutor/a | 23,61 | 283,29 |
| Resto Personal de Oficio Grupo D | 23,61 | 283,29 |
| CELADOR/A DE ATENCION PRIMARIA: | | |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo | 160,26 | 1.923,17 |
| - con atención directa al enfermo | 112,31 | 1.347,76 |
| - de SUAP | 112,31 | 1.347,76 |
| - encargado de lavandería | 171,38 | 2.056,58 |
| - encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería | 160,26 | 1.923,17 |
| - sin atención directa al enfermo | 89,45 | 1.073,43 |
| Resto Personal Subalterno Grupo E | 89,45 | 1.073,43 |

## PRODUCTIVIDAD FIJA B

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| Jefe de Departamento sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Jefe de Servicio; Coord.: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Jefe de Sección; J. Unidad: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Coordinador Regional de Dolor sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Director del Centro Extremeño de Desarrollo Infantil sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Director del Programa de Salud Bucodental sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Director Técnico del Banco de Sangre sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Coordinador de Salud Mental de Area sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Coordinador de Equipo de Salud Mental sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Coordinador de Area de Cuidados Paliativos/Dolor sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Facultativo Especialista de Area sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Médico de Cuidados Paliativos sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Médico de Dolor sin dedicación exclusiva | 1.104,08 | 13.248,99 |
| Coordinador de EQUIPOS sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Coordinador de EAP sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Coordinador de: CCU, UME, SUAP sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Médico de Familia en EAP sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Pediatra de EAP sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Pediatra de Area 2 Zonas Básicas sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Pediatra de Area 3 Zonas Básicas sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Pediatra de Area Más de 3 Zonas Básicas sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Odontólogo de Area 2 Zonas Básicas sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Odontólogo de Area 3 Zonas Básicas sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Odontólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Médico de: CCU, UME, SUAP sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Técnico de Salud Pública sin dedicación exclusiva | 990,44 | 11.885,31 |
| Médico de Familia en EAP sin T.I.S sin dedicación exclusiva | 527,91 | 6.334,95 |
| Medico de Atención Continuada que atiende a su zona de salud sin dedicación exclusiva | 527,91 | 6.334,95 |
| Medico de Atención Continuada que atiende a todas las zonas de salud de su Área sin dedicación exclu | 527,91 | 6.334,95 |

## JORNADA DE TARDE

| | EUROS MES | EUROS AÑO* |
|---|---|---|
| GRUPO A | 225,62 | 2.030,50 |
| GRUPO B | 150,42 | 1.353,73 |
| GRUPO C | 117,92 | 1.061,21 |
| GRUPO D | 106,13 | 955,09 |
| GRUPO E | 82,54 | 742,85 |

* La cuantía anual se abonará en 9 mensualidades

## JORNADA DESLIZANTE

| | EUROS MES | EUROS AÑO* |
|---|---|---|
| VETERINARIOS | 221,13 | 2.432,36 |

* La cuantía anuales se abonará en 11 mensualidades



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

## SERVICIOS CENTRALES

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| Coordinador Regional de Trasplantes | 558,25 | 6.699,04 |
| Responsable Estatutario SS.CC. | 763,45 | 9.161,40 |
| Técnico Superior Estatutario Servicios Centrales Sanitario | 474,67 | 5.696,02 |
| Técnico Medio Estatutario Servicios Centrales Sanitario | 21,71 | 260,56 |
| Responsable Proyecto Jara Atención Sanitaria | 763,45 | 9.161,40 |
| Coord Proyecto Jara Area Administrativa | 19,95 | 239,38 |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# ANEXO VI

## PERSONAL DIRECTIVO

## COMPLEMENTO ESPECIFICO*

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| Gerente de Área Badajoz | 2.320,08 | 2.320,08 | 32.481,12 |
| Director de Salud Badajoz | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director Atención Sanitaria Badajoz | 2.262,95 | 2.262,95 | 31.681,30 |
| Director Medico AE Badajoz | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director Medico AP Badajoz | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Subdirector Medico AE Badajoz | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director Régimen Económico y Presupuestario Badajoz | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director RRHH Badajoz | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Subdirector Régimen Económico y Presupuestario Bada | 1.977,31 | 1.977,31 | 27.682,34 |
| Subdirector RRHH Badajoz | 1.977,31 | 1.977,31 | 27.682,34 |
| Director Enfermería AE Badajoz | 1.748,81 | 1.748,81 | 24.483,34 |
| Director Enfermería AP Badajoz | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Gerente de Área Cáceres | 2.320,08 | 2.320,08 | 32.481,12 |
| Director de Salud Cáceres | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director Atención Sanitaria Cáceres | 2.262,95 | 2.262,95 | 31.681,30 |
| Director Medico AE Cáceres | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director Medico AP Cáceres | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Subdirector Medico AE Cáceres | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Régimen Económico y Presupuestario Cáceres | 1.977,31 | 1.977,31 | 27.682,34 |
| Director RRHH Cáceres | 1.977,31 | 1.977,31 | 27.682,34 |
| Subdirector Régimen Económico y Presupuestario Cáce | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Subdirector RRHH Cáceres | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Director Enfermería AE Cáceres | 1.748,81 | 1.748,81 | 24.483,34 |
| Director Enfermería AP Cáceres | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Subdirector Enfermería AE Cáceres | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# PERSONAL DIRECTIVO

## COMPLEMENTO ESPECIFICO*

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| Gerente de Área Mérida | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director de Salud Mérida | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Medico AE Mérida | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Medico AP Mérida | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Subdirector Medico AE Mérida | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Régimen Económico y Presupuestario Mérida | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Director RRHH Mérida | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Subdirector Régimen Económico y Presupuestario Méri | 1.177,54 | 1.177,54 | 16.485,56 |
| Subdirector RRHH Mérida | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Director Enfermería AE Mérida | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |
| Director Enfermería Hospital Tierra de Barros | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |
| Director Enfermería AP Mérida | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |
| Subdirector Enfermería AE Mérida | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |
| Gerente de Área Donbenito-Vv | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director de Salud Donbenito-Vv | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Medico AE Donbenito-Vv | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Medico AP Donbenito-Vv | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Subdirector Medico AE Donbenito-Vv | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Régimen Económico y Presupuestario Donbeni | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Director RRHH Donbenito-Vv | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Subdirector Régimen Económico y Presupuestario Donb | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Subdirector RRHH Donbenito-Vv | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Director Enfermería AE Donbenito-Vv | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |
| Director Enfermería Hospital Siberia-Serena | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |
| Director Enfermería AP Donbenito-Vv | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |
| Subdirector Enfermería AE Donbenito-Vv | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# PERSONAL DIRECTIVO

## COMPLEMENTO ESPECIFICO*

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| Gerente de Área Llerena | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director de Salud Llerena | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Medico AE Llerena | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Medico AP Llerena | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Subdirector Medico AE Llerena | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Régimen Económico y Presupuestario Llerena | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Director RRHH Llerena | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Subdirector Régimen Económico y Presupuestario Llere | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Subdirector RRHH Llerena | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Director Enfermería AE Llerena | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |
| Director Enfermería AP Llerena | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |
| Subdirector Enfermería AE Llerena | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |
| Gerente de Área Plasencia | 2.205,83 | 2.205,83 | 30.881,62 |
| Director de Salud Plasencia | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Medico AE Plasencia | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Director Medico AP Plasencia | 1.634,56 | 1.634,56 | 22.883,84 |
| Subdirector Medico AE Plasencia | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Régimen Económico y Presupuestario Plasenci | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Director RRHH Plasencia | 1.520,31 | 1.520,31 | 21.284,34 |
| Subdirector Régimen Económico y Presupuestario Plas | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Subdirector RRHH Plasencia | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Director Enfermería AE Plasencia | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |
| Director Enfermería AP Plasencia | 1.063,30 | 1.063,30 | 14.886,20 |
| Subdirector Enfermería AE Plasencia | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# PERSONAL DIRECTIVO

## COMPLEMENTO ESPECIFICO*

| GRUPO RETRIBUTIVO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| Gerente de Área Navalmoral | 2.091,57 | 2.091,57 | 29.281,98 |
| Director de Salud Navalmoral | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Medico AE Navalmoral | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Medico AP Navalmoral | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Régimen Económico y Presupuestario Navalmo | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Director RRHH Navalmoral | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Director Enfermería AE Navalmoral | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |
| Director Enfermería AP Navalmoral | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |
| Gerente de Área Coria | 2.091,57 | 2.091,57 | 29.281,98 |
| Director de Salud Coria | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Medico AE Coria | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Medico AP Coria | 1.291,80 | 1.291,80 | 18.085,20 |
| Director Régimen Económico y Presupuestario Coria | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Director RRHH Coria | 1.177,55 | 1.177,55 | 16.485,70 |
| Director Enfermería AE Coria | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |
| Director Enfermería AP Coria | 834,80 | 834,80 | 11.687,20 |

*Se incluye la paga adicional del complemento especifico según establece el artículo 8 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para el año 2009.
No obstante la cuantía global de las retribuciones a percibir por el pesonal directivo durante el 2009 se ajustarán en todo caso a lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura (art. 9, 12 y 16 ) para los Altos Cargos, personal eventual y personal directivo.

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# ANEXO VII

## PERSONAL FUNCIONARIO Y EVENTUAL

## RETRIBUCIONES BASICAS

| | EUROS MES | | EUROS AÑO (Referida a 14 mensualidades) | |
|---|---|---|---|---|
| GRUPO | SUELDO | UN TRIENIO | SUELDO | UN TRIENIO |
| A | 1.157,82 | 44,51 | 16.209,48 | 623,14 |
| B | 982,64 | 35,62 | 13.756,96 | 498,68 |
| C | 732,51 | 26,75 | 10.255,14 | 374,50 |
| D | 598,95 | 17,88 | 8.385,30 | 250,32 |
| E | 546,82 | 13,42 | 7.655,48 | 187,88 |

Las dos Pagas Extraordinarias anuales se devengarán en cuantía igual, cada una de ellas, a una mensualidad de Sueldo, Trienios y la catorceava parte del importe anual del complemento de destino.

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# COMPLEMENTO DE DESTINO

| NIVEL | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| 34 | 1.526,62 | 21.372,68 |
| 30 | 1.016,67 | 14.233,38 |
| 29 | 911,92 | 12.766,88 |
| 28 | 873,58 | 12.230,12 |
| 27 | 835,22 | 11.693,08 |
| 26 | 732,74 | 10.258,36 |
| 25 | 650,11 | 9.101,54 |
| 24 | 611,76 | 8.564,64 |
| 23 | 573,43 | 8.028,02 |
| 22 | 535,06 | 7.490,84 |
| 21 | 496,76 | 6.954,64 |
| 20 | 461,45 | 6.460,30 |
| 19 | 437,89 | 6.130,46 |
| 18 | 414,31 | 5.800,34 |
| 17 | 390,74 | 5.470,36 |
| 16 | 367,23 | 5.141,22 |
| 15 | 343,63 | 4.810,82 |
| 14 | 320,09 | 4.481,26 |
| 13 | 296,50 | 4.151,00 |
| 12 | 272,93 | 3.821,02 |

* El complemento de destino se abonara en 14 mensualidades.

# COMPLEMENTO ESPECIFICO

| TIPO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| A.A* | 3.591,49 | 3.591,49 | 50.280,86 |
| A.B* | 3.144,74 | 3.144,74 | 44.026,36 |
| A.C* | 2.510,62 | 2.510,62 | 35.148,68 |
| C* | 1.582,61 | 1.582,61 | 22.156,54 |
| 1.1* | 1.612,06 | 1.612,06 | 22.568,84 |
| 1.1 S* | 1.498,20 | 1.498,20 | 20.974,80 |
| 1.2 | 1.347,75 | 1.347,75 | 18.868,50 |
| 1.3 | 968,99 | 968,99 | 13.565,86 |
| 2.1 | 712,83 | 712,83 | 9.979,62 |
| 2.2 | 601,59 | 601,59 | 8.422,26 |
| 2.3* | 493,14 | 493,14 | 6.903,96 |
| 3.1 | 483,71 | 483,71 | 6.771,94 |
| 3.2 | 458,49 | 458,49 | 6.418,86 |
| A.1 | 553,32 | 553,32 | 7.746,48 |
| A.3 | 491,52 | 491,52 | 6.881,28 |
| B.1 | 386,61 | 386,61 | 5.412,54 |
| B.3 | 352,03 | 352,03 | 4.928,42 |
| C.1 | 316,86 | 316,86 | 4.436,04 |
| D.1 | 295,54 | 295,54 | 4.137,56 |
| E.1 | 260,95 | 260,95 | 3.653,30 |
| S.1* | 585,90 | 585,90 | 8.202,60 |
| V.1 S | 1.001,64 | 1.001,64 | 14.022,96 |
| V.2 S | 911,71 | 911,71 | 12.763,94 |
| M.1 S | 1.038,62 | 1.038,62 | 14.540,68 |

Se incluye la paga adicional del complemento específico según establece el artículo 8 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para el año 2009.

*No obstante la cuantía global de las retribuciones a percibir por los Altos Cargos, personal eventual y personal directivo durante el 2009 se ajustarán en todo caso a lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura (art. 9, 12 y 16).

## COMPLEMENTO ESPECIFICO

| TIPO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO** |
|---|---|---|---|
| P2 | 1.302,55 | 1.302,55 | 18.235,70 |
| P3 | 575,79 | 575,79 | 8.061,06 |
| P4 | 512,45 | 512,45 | 7.174,30 |
| P8 | 574,01 | 574,01 | 8.036,14 |
| P9 | 484,78 | 484,78 | 6.786,92 |
| P10 | 467,51 | 467,51 | 6.545,14 |
| P12 | 543,59 | 543,59 | 7.610,26 |
| P13 | 505,43 | 505,43 | 7.076,02 |
| P14 | 562,69 | 562,69 | 7.877,66 |
| P15 | 559,29 | 559,29 | 7.830,06 |
| P17 | 564,30 | 564,30 | 7.900,20 |
| P18 | 557,38 | 557,38 | 7.803,32 |
| P19 | 512,39 | 512,39 | 7.173,46 |
| P21 | 1.250,38 | 1.250,38 | 17.505,32 |
| P22 | 368,52 | 368,52 | 5.159,28 |
| P23 | 554,79 | 554,79 | 7.767,06 |
| P24 | 567,79 | 567,79 | 7.949,06 |
| P25 | 578,14 | 578,14 | 8.093,96 |
| P26 | 498,52 | 498,52 | 6.979,28 |

## COMPL. ESPEC. ADICIONALES

| | | | |
|---|---|---|---|
| S.C | 146,54 | 146,54 | 2.051,56 |
| J.P | 69,68 | 69,68 | 975,52 |

Se incluye la paga adicional del complemento especifico según establece el artículo 8 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para el año 2009.



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

## ATENCIÓN VETERINARIA CONTINUADA

| | |
|---|---|
| Guardia presencia fisica (14 horas) | 298,20 € Guardia |
| Guardia localizada | 106,50 € Guardia |

Los días 24, 25 y 31 de diciembre y el 1 de enero el valor de la Guardia presencia física será de 354,20 € Guardia.

## PRODUCTIVIDAD

JORNADA DE TARDE

| GRUPO | EUROS MES | EUROS AÑO* |
|---|---|---|
| GRUPO A | 225,62 | 2.030,50 |
| GRUPO B | 150,42 | 1.353,72 |
| GRUPO C | 117,92 | 1.061,21 |
| GRUPO D | 106,13 | 955,09 |
| GRUPO E | 82,54 | 742,85 |

* La cuantía anual se abonará en 9 mensualidades

JORNADA DESLIZANTE

| | EUROS MES | EUROS AÑO* |
|---|---|---|
| VETERINARIOS | 221,13 | 2.432,36 |

* La cuantía anuales se abonará en 11 mensualidades

## COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

| GRUPO | NIVEL I |
|---|---|
| GRUPO A | 1.554 |
| GRUPO B | 1.335 |
| GRUPO C | 976 |
| GRUPO D | 873 |
| GRUPO E | 770 |



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# ANEXO VIII

## PERSONAL LABORAL IV CONVENIO COLECTIVO JUNTA DE EXTREMADURA

## RETRIBUCIONES BASICAS

| | EUROS MES | EUROS AÑO (Referida a 14 mensualidades) |
|---|---|---|
| GRUPO | SUELDO | SUELDO |
| A | 1.157,82 | 16.209,48 |
| B | 982,64 | 13.756,96 |
| C | 732,51 | 10.255,14 |
| D | 598,95 | 8.385,30 |
| E | 546,82 | 7.655,48 |

Las dos Pagas Extraordinarias anuales se devengarán en cuantía igual, cada una de ellas, a una mensualidad de Sueldo, Trienios y la catorceava parte del importe anual del complemento de destino.

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# COMPLEMENTO DE DESTINO

| NIVEL | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|
| 30 | 1.016,67 | 14.233,38 |
| 29 | 911,92 | 12.766,88 |
| 28 | 873,58 | 12.230,12 |
| 27 | 835,22 | 11.693,08 |
| 26 | 732,74 | 10.258,36 |
| 25 | 650,11 | 9.101,54 |
| 24 | 611,76 | 8.564,64 |
| 23 | 573,43 | 8.028,02 |
| 22 | 535,06 | 7.490,84 |
| 21 | 496,76 | 6.954,64 |
| 20 | 461,45 | 6.460,30 |
| 19 | 437,89 | 6.130,46 |
| 18 | 414,31 | 5.800,34 |
| 17 | 390,74 | 5.470,36 |
| 16 | 367,23 | 5.141,22 |
| 15 | 343,63 | 4.810,82 |
| 14 | 320,09 | 4.481,26 |
| 13 | 296,50 | 4.151,00 |
| 12 | 272,93 | 3.821,02 |
| 11 | 249,37 | 3.491,18 |
| 10 | 225,83 | 3.161,62 |

El complemento de destino se abonara en 14 mensualidades.

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

## COMPLEMENTO ESPECÍFICO

| TIPO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| H1 | 475,27 | 475,27 | 6.653,78 |
| H2 | 341,58 | 341,58 | 4.782,12 |
| H3 | 308,55 | 308,55 | 4.319,70 |
| H4 | 284,53 | 284,53 | 3.983,42 |
| H5 | 287,35 | 287,35 | 4.022,90 |
| H6 | 265,07 | 265,07 | 3.710,98 |
| H7 | 232,74 | 232,74 | 3.258,36 |

## COMPLEMENTO ANTIGÜEDAD

| GRUPO | MENSUAL | ANUAL |
|---|---|---|
| TODOS | 33,00 | 461,96 |

## TURNICIDAD

| GRUPO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| TODOS | 54,66 | 54,66 | 765,24 |

## JORNADA PARTIDA

| GRUPO | EUROS MES | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| TODOS | 69,68 | 69,68 | 975,47 |

## JORNADA PARTIDA (JORNADA TARDE)

| GRUPO | MENSUAL* | ANUAL* |
|---|---|---|
| GRUPO A | 225,62 | 2.030,50 |
| GRUPO B | 150,42 | 1.353,72 |
| GRUPO C | 117,92 | 1.061,21 |
| GRUPO D | 106,13 | 955,09 |
| GRUPO E | 82,54 | 742,85 |

* Jornada de Tarde. La cuantía anual se abonará en 9 mensualidades



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

## NOCTURNIDAD

| GRUPO | MENSUAL | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO | HORA |
|---|---|---|---|---|
| I | 412,93 | 412,93 | 5.781,02 | 3,69 |
| II | 334,08 | 334,08 | 4.677,12 | 2,98 |
| III | 293,30 | 293,30 | 4.106,20 | 2,62 |
| IV | 247,06 | 247,06 | 3.458,84 | 2,21 |
| V | 210,62 | 210,62 | 2.948,68 | 1,88 |

## DOMINGOS Y FESTIVOS

| GRUPO | UNIDAD | HORA D/F |
|---|---|---|
| TODOS | 33,56 | 4,79 |

## PELIGROSIDAD, TOXICIDAD, PENOSIDAD

| GRUPO | MENSUAL | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| I | 218,03 | 218,03 | 3.052,42 |
| II | 174,82 | 174,82 | 2.447,48 |
| III | 153,23 | 153,23 | 2.145,22 |
| IV | 144,59 | 144,59 | 2.024,26 |
| V | 136,91 | 136,91 | 1.916,74 |

## HORAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS

| GRUPO | ORDINARIA | EXTRORD | EN D/F |
|---|---|---|---|
| I | 18,47 | 32,32 | 37,11 |
| II | 15,38 | 26,92 | 31,71 |
| III | 12,64 | 22,12 | 26,91 |
| IV | 10,96 | 19,18 | 23,97 |
| V | 9,73 | 17,03 | 21,82 |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

## LIBRE DESIGNACION CENTROS DE 24 HORAS

| GRUPO | MENSUAL | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| DIRECCION | 549,49 | 549,49 | 7.692,86 |

## COORDINACION

| GRUPO | MENSUAL | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| CEDEX | 131,62 | 131,62 | 1.842,68 |
| COPF | 131,62 | 131,62 | 1.842,68 |

## CONDUCTORES

| GRUPO | MENSUAL | PAGA ADICIONAL | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|
| TODOS | 146,54 | 146,54 | 2.051,56 |

Se incluye la paga adicional del complemento específico según establece el artículo 14 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para el año 2009.

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# ANEXO IX

# CARRERA
# Y
# DESARROLLO PROFESIONAL

## I.- CARRERA PROFESIONAL

| PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO | IMPORTE ANUAL 2009 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | NIVEL I EXPERTO | NIVEL II CONSULTOR | NIVEL III REFERENTE | NIVEL IV EXCELENTE |
| LICENCIADOS SANITARIOS | 2.894,62 | 5.789,24 | 8.683,86 | 11.578,48 |
| DIPLOMADOS SANITARIOS | 1.960,61 | 3.921,22 | 5.881,83 | 7.842,44 |

## II.- DESARROLLO PROFESIONAL

| PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO DE FP | IMPORTE ANUAL 2009 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | NIVEL I | NIVEL II | NIVEL III | NIVEL IV |
| TECNICO SUPERIOR DE FP | 969,00 | 1.938,00 | 1.938,00 | 1.938,00 |
| TECNICOS DE FP | 867,00 | 1.734,00 | 1.734,00 | 1.734,00 |

| PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTION Y SERVICIOS | IMPORTE ANUAL 2009 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | NIVEL I | NIVEL II | NIVEL III | NIVEL IV |
| LICENCIADO UNIVERSITARIO | 1.530,00 | 3.060,00 | 3.060,00 | 3.060,00 |
| DIPLOMADO UNIVERSITARIO | 1.326,00 | 2.652,00 | 2.652,00 | 2.652,00 |
| TECNICO SUPERIOR DE FP | 969,00 | 1.938,00 | 1.938,00 | 1.938,00 |
| TECNICOS DE FP | 867,00 | 1.734,00 | 1.734,00 | 1.734,00 |
| OTRO PERSONAL | 765,00 | 1.530,00 | 1.530,00 | 1.530,00 |

Cuantías determinadas con arreglo a lo dispuesto en el artículo 15 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para el año 2009.

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# TABLA VI

## INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO

## REGULADAS POR EL DECRETO 287/2007 DE 3 DE AGOSTO

| | |
|---|---|
| Kilometraje | 0,22 |

| *DIETAS EN TERRITORIO NACIONAL** | Alojamiento | Manutención | Dieta entera |
|---|---|---|---|
| Grupo único | 63,24 | 38,76 | 102,00 |

| *DIETAS EN EL EXTRANJERO* | Alojamiento | Manutención | Dieta entera |
|---|---|---|---|
| Zona A | 214,20 | 108,12 | 322,32 |
| Zona B | 174,42 | 105,06 | 279,48 |
| Zona C | 145,86 | 96,90 | 242,76 |

| *Asistencia a Tribunales* | Categoría Primera | Categoría Segunda | Otros colaboradores |
|---|---|---|---|
| Presidente y Secretario | 70,00 | 65,00 | 30,00 |
| Vocales | 65,00 | 60,00 | |
| Asesores una sesión | 90,00 | | |
| Asesores más de una sesión | Igual que un vocal de la categoría correspondiente a su tribunal. | | |
| Colaboradores una sesión | 45,00 | | |
| Auxiliar del Tribunal | 6 por hora | | |

*Para las ciudades de Madrid y Barcelona las cuantías previstas se verán incrementadas en un 50%

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# TABLA II

## PERSONAL EN FORMACION

MEDICO I. R., BIOLOGO I. R., FARMACEUTIVO I. R., FISICO I. R., QUIMICO I. R., PSICOLOGO I. R.

| CATEGORIA | SUELDO | COMP DE GRADO DE FORMACIÓN | EUROS MES | EUROS AÑO | 0,5 MASA SALARIAL CONSOLIDADA | TOTAL 2009 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| RESIDENTE DE 1º AÑO | 1.157,82 | 0,00 | 1.157,82 | 16.209,48 | 277,48 | 16.486,96 |
| RESIDENTE DE 2º AÑO | 1.157,82 | 92,63 | 1.250,45 | 17.506,24 | 277,48 | 17.783,72 |
| RESIDENTE DE 3º AÑO | 1.157,82 | 208,41 | 1.366,23 | 19.127,19 | 277,48 | 19.404,67 |
| RESIDENTE DE 4º AÑO | 1.157,82 | 324,19 | 1.482,01 | 20.748,13 | 277,48 | 21.025,62 |
| RESIDENTE DE 5º AÑO | 1.157,82 | 439,97 | 1.597,79 | 22.369,08 | 277,48 | 22.646,56 |

| CATEGORIA | SUELDO | COMP DE GRADO DE FORMACIÓN | EUROS MES | EUROS AÑO | 0,5 MASA SALARIAL CONSOLIDADA | TOTAL 2009 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Enfermera Salud Mental y Matrona 1º año | 982,64 | 0,00 | 982,64 | 13.756,96 | 277,48 | 14.034,44 |
| Enfermera Salud Mental y Matrona 2º año | 982,64 | 78,61 | 1.061,25 | 14.857,52 | 277,48 | 15.135,00 |



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# TABLA III

## TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (art. 11 de la Ley 46/98)

| PERSONAL FACULTATIVO | COEFICIENTE MEDICO | COEFICIENTE QUIRURGICO | TOTAL |
|---|---|---|---|
| MEDICINA GENERAL | 0,905169 | | 0,905169 |
| PEDIATRIA - PUERICULTURA DE ZONA | 0,301720 | | 0,301720 |
| CIRUGIA GENERAL | 0,053820 | 0,021928 | 0,075748 |
| TRAUMATOLOGIA | 0,053820 | 0,009752 | 0,063572 |
| OFTALMOLOGIA | 0,053820 | 0,005886 | 0,059706 |
| OTORRINOLARINGOLOGIA | 0,053820 | 0,009752 | 0,063572 |
| UROLOGIA | 0,026483 | 0,008853 | 0,035336 |
| GINECOLOGIA | 0,026483 | 0,008853 | 0,035336 |
| TOCOGINECOLOGIA | 0,058750 | 0,009217 | 0,067967 |
| ANALISIS CLINICOS | 0,053820 | | 0,053820 |
| APARATO DIGESTIVO | 0,053820 | | 0,053820 |
| ODONTOLOGIA | 0,053820 | | 0,053820 |
| APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO | 0,053820 | | 0,053820 |
| RADIOELECTROLOGIA | 0,053820 | | 0,053820 |
| A) RADIOLOGIA | 0,043033 | | 0,043033 |
| B) ELECTROLOGIA | 0,010252 | | 0,010252 |
| DERMATOLOGIA | 0,027068 | | 0,027068 |
| A) DERMATOLOGIA (a extinguir) con derecho reconocido a cupo del 1º Grupo de Especialidades | 0,053820 | | 0,053820 |
| ENDOCRINOLOGIA | 0,013266 | | 0,013266 |
| A) ENDOCRINOLOGIA (a extinguir) con derecho reconocido a cupo del 1º Grupo de Especialidades | 0,027068 | | 0,027068 |
| NEUROPSIQUIATRIA | 0,027068 | | 0,027068 |
| PEDIATRIA DE CONSULTA | 0,013266 | | 0,013266 |
| MEDICO AYUDANTE DE CIRUGIA GENERAL | 0,040371 | 0,016450 | 0,056821 |
| MEDICO ANESTESISTA DE CIRUGIA GENERAL | | 0,013851 | 0,013851 |
| GRANDES DISTOCIAS EN TOCOLOGIA: | | | |
| A) JEFE DE EQUIPO | | 0,009620 | 0,009620 |
| B) MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGIA | 0,044073 | 0,006923 | 0,050996 |
| C) MEDICO AYUDANTE | | 0,007203 | 0,007203 |
| MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGIA | 0,040371 | 0,004430 | 0,044801 |
| MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGIA | 0,040371 | 0,007317 | 0,047688 |
| MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGIA | 0,040371 | 0,007317 | 0,047688 |
| MEDICO AYUDANTE DE UROLOGIA | 0,019866 | 0,006646 | 0,026512 |
| MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGIA | 0,019866 | 0,006647 | 0,026513 |
| MEDICO AYUDANTE DE EQUIPO SUBSECTOR: | | | |
| A) HASTA 12.000 TITULARES | | 0,014231 | 0,014231 |
| B) DE 12.001 A 24.000 TITULARES | | 0,006027 | 0,006027 |
| C) DE 24.001 TITULARES EN ADELANTE | | 0,002958 | 0,002958 |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

| PERSONAL AUXILIAR SANITARIO | COEFICIENTE MEDICO | COEFICIENTE QUIRURGICO | TOTAL |
|---|---|---|---|
| PRACTICANTE / ATS | 0,321150 | | 0,321150 |
| MATRONA DE CUPO Y EQUIPO TOCOLOGIA | 0,123949 | | 0,123949 |

| | |
|---|---|
| **COMPLEMENTO ESPECIAL PRACTICANTE / ATS:** | |
| HASTA 500 TITULARES ADSCRITOS | 203,00 |
| DE 501 A 1.000 TITULARES ADSCRITOS | 147,55 |
| DE 1.001 A 1.500 TITULARES ADSCRITOS | 65,69 |
| DE 1.501 TITULARES ADSCRITOS EN ADELANTE | |
| **CANTIDAD FIJA MENSUAL:** | |
| MEDICO GENERAL Y MEDICO ESPECIALISTA | 116,94 |
| MATRONA Y PRACTICANTE DE ZONA | 115,95 |
| MEDICO AYUDANTE | 90,88 |
| **COMPLEMENTO DE DESTINO CANTIDAD FIJA MATRONAS DE ZONA** | 58,75 |
| **COEFICIENTE DE URGENCIA:** | |
| MEDICO DE MEDICINA GENERAL | 0,131204 |
| PEDIATRA - PUERICULTOR | 0,043794 |
| PRACTICANTE / ATS | 0,092993 |
| **COMPLEMENTO PEQUEÑA ESPECIALIDAD** | 0,029786 |
| **CONSULTORIO PRIVADO** | 49,35 |
| | 0,00 |
| **COMPLEMENTO DE DOCENCIA** | 147,98 |
| **GASTOS DE MATERIAL:** | |
| ESPECIALISTA DE RADIOELECTROLOGIA POR UNIDAD DE SERVICIO | 4,499720 |
| ESPECIALISTA DE ANALISIS CLINICOS POR UNIDAD ANALITICA | 0,366175 |
| **CANTIDAD FIJA MENSUAL POR ASISTENCIA A DESPLAZADOS:** | |
| A) FACULTATIVO DE MEDICINA GENERAL Y ESPECIALISTA DE CUPO | 23,14 |
| B) MEDICO AYUDANTE DE EQUIPO | 17,35 |
| C) PRACTICANTE / ATS Y MATRONA DE CUPO | 9,27 |
| **COMPLEMENTO REGIMEN ESPECIAL AGRARIO:** | |
| MEDICO | 1,985791 |
| MEDICO (Urgencias) | 1,542157 |
| PRACTICANTE / ATS | 0,654888 |
| PRACTICANTE / ATS (Urgencias) | 0,485885 |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# TABLA RELATIVA AL COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

| | |
|---|---|
| **1. MEDICO DE MEDICINA GENERAL** | |
| 1. Hasta 250 Titulares Adscritos | **97,45** |
| 2. De 251 a 500 Titulares Adscritos | **139,14** |
| 3. De 501 a 750 Titulares Adscritos | **177,04** |
| 4. De 751 Titulares Adscritos en adelante | **214,89** |
| **2. MEDICO ESPECIALISTA DE PEDIATRIA** | |
| 1. Hasta 1.500 Titulares Adscritos | **154,14** |
| 2. De 1.501 a 2.250 Titulares Adscritos | **177,03** |
| 3. De 2.250 Titulares Adscritos en adelante | **214,92** |
| **3. MEDICO ESPECIALISTA DE CIRUGIA GENERAL** | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **139,74** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **177,98** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **215,99** |
| **4. MEDICO ESPECIALISTA DE TRAUMATOLOGIA** | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **148,46** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **178,35** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **216,46** |
| **5. MEDICO ESPECIALISTA DE OFTALMOLOGIA** | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **148,36** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **178,69** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **216,89** |
| **6. MEDICO ESPECIALISTA DE OTORRINOLARINGOLOGIA** | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **148,46** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **178,35** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **216,46** |
| **7. MEDICO ESPECIALISTA DE UROLOGIA** | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | **139,67** |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | **177,93** |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | **215,99** |
| **8. MEDICO ESPECIALISTA DE GINECOLOGIA** | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | **139,67** |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | **177,93** |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | **215,99** |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

**9. MEDICO ESPECIALISTA DE TOCOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos | **147,84** |
| 2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos | **177,53** |
| 3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante | **214,66** |

**10. MEDICO ESPECIALISTA DE ANALISIS CLINICOS**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **141,74** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **178,62** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **215,63** |

**11. MEDICO ESPECIALISTA DE APARATO DIGESTIVO**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **154,21** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **177,91** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **215,63** |

**12. MEDICO ESPECIALISTA DE ODONTOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **154,21** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **177,91** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **215,63** |

**13. MEDICO ESPECIALISTA DE APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **154,21** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **177,91** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **215,63** |

**14. MEDICO ESPECIALISTA DE RADIOLOGIA Y ELECTROLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **154,21** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **177,91** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **215,63** |

**15. MEDICO ESPECIALISTA DE DERMATOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | **141,28** |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | **177,99** |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | **214,92** |

**16. MEDICO ESPECIALISTA DE ENDOCRINOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 33.840 Titulares Adscritos | **154,10** |
| 2. De 33.841 a 50.770 Titulares Adscritos | **172,30** |
| 3. De 50.771 Titulares Adscritos en adelante | **207,87** |

**17. MEDICO ESPECIALISTA DE NEUROPSIQUIATRIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | **141,28** |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | **177,99** |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | **214,92** |

**18. MEDICO AYUDANTE DE CIRUGIA GENERAL**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **104,81** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **138,49** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **161,99** |



Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

**19. MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos | **110,88** |
| 2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos | **133,14** |
| 3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante | **160,99** |

**20. MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **111,28** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **134,04** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **164,16** |

**21. MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **111,37** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **133,75** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **162,33** |

**22. MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **111,37** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **133,75** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **162,33** |

**23. MEDICO AYUDANTE DE UROLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | **104,78** |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | **133,48** |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | **161,99** |

**24. MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGIA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | **104,78** |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | **133,48** |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | **161,99** |

**25. MEDICO AYUDANTE DE DERMATOLOGIA (A EXTINGUIR)**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | **154,19** |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | **177,04** |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | **214,92** |

**26. MEDICO AYUDANTE DE ENDOCRINOLOGIA (A EXTINGUIR)**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | **154,18** |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | **176,93** |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | **214,75** |

**27. PRACTICANTE / ATS DE ZONA**

| | |
|---|---|
| 1. Hasta 500 Titulares Adscritos | **62,90** |
| 2. De 501 a 1.000 Titulares Adscritos | **87,89** |
| 3. De 1.001 a 1.500 Titulares Adscritos | **100,39** |
| 4. De 1.501 Titulares Adscritos en adelante | **112,27** |

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

Servicio Extremeño de Salud

# TABLA IV

## CAPELLANES

| GRUPO RETRIBUTIVO | SUELDO | C. DESTINO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|---|---|---|---|
| CAPELLANES ESTATUTARIOS | 480,48 | 423,13 | 903,61 | 12.650,54 |

**El sueldo se abonará en 14 mensualidades.**

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

# TABLA V
## PERSONAL CON PLAZA VINCULADA A TIEMPO COMPLETO

| CATEGORIA / PUESTO TRABAJO | RETRIBUCIONES TOTALES Resolución 7-3-1988 Secretaría de Estado de Hacienda | | RETRIBUCIONES DECRETO 1086 / 1989 | | DIFERENCIA A ABONAR POR EL SES | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIFICO | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIFICO | DIFERENCIA C. DESTINO | DIFERENCIA C. ESPECIF. | CTO. PROD. FIJA | CTO. C. AUTONOMA | CTO. PROD. FIJA B | EUROS AÑO |
| CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD: | | | | | | | | | | |
| - Jefe de Departamento Sanitario | 22.077,25 | 14.393,60 | 12.766,88 | 14.393,60 | 9.310,37 | 696,43 | 13.907,01 | 4.202,18 | | 28.115,99 |
| - Jefe de Departamento Sanitario sin dedicación exclusiva | 22.077,25 | | 12.766,88 | | 9.310,37 | | 13.907,01 | | 13.248,99 | 36.466,37 |
| - Jefe de Servicio Sanitario | 20.105,53 | 14.393,60 | 12.766,88 | 14.393,60 | 7.338,65 | 696,43 | 12.432,61 | 4.202,18 | | 24.669,87 |
| - Jefe de Servicio Sanitario sin dedicación exclusiva | 20.105,53 | | 12.766,88 | | 7.338,65 | | 12.432,61 | | 13.248,99 | 33.020,25 |
| - Jefe de Sección Sanitario | 18.487,23 | 14.393,60 | 12.766,88 | 14.393,60 | 5.720,35 | 696,43 | 9.161,40 | 4.202,18 | | 19.780,36 |
| - Jefe de Sección Sanitario sin dedicación exclusiva | 18.487,23 | | 12.766,88 | | 5.720,35 | | 9.161,40 | | 13.248,99 | 28.130,74 |
| - Facultativo Especialista de Area | 17.361,97 | 14.393,60 | 12.766,88 | 14.393,60 | 4.595,09 | 696,43 | 5.696,02 | 4.202,18 | | 15.189,72 |
| - Facultativo Especialista de Area sin dedicación exclusiva | 17.361,97 | | 12.766,88 | | 4.595,09 | | 5.696,02 | | 13.248,99 | 23.540,10 |
| PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSIT.: | | | | | | | | | | |
| - Jefe de Departamento Sanitario | 19.872,19 | 14.092,11 | 11.693,08 | 6.714,53 | 8.179,11 | 8.074,01 | 13.907,01 | 4.202,18 | | 34.362,31 |
| - Jefe de Departamento Sanitario sin dedicación exclusiva | 19.872,19 | | 11.693,08 | | 8.179,11 | | 13.907,01 | | 13.248,99 | 35.335,11 |
| - Jefe de Servicio Sanitario | 17.900,47 | 14.092,11 | 11.693,08 | 6.714,53 | 6.207,39 | 8.074,01 | 12.432,61 | 4.202,18 | | 30.916,19 |
| - Jefe de Servicio Sanitario sin dedicación exclusiva | 17.900,47 | | 11.693,08 | | 6.207,39 | | 12.432,61 | | 13.248,99 | 31.888,99 |
| - Jefe de Sección Sanitario | 16.281,50 | 12.756,63 | 11.693,08 | 6.714,53 | 4.588,42 | 6.738,53 | 9.161,40 | 4.202,18 | | 24.690,52 |
| - Jefe de Sección Sanitario sin dedicación exclusiva | 16.281,50 | | 11.693,08 | | 4.588,42 | | 9.161,40 | | 13.248,99 | 26.998,81 |
| - Facultativo Especialista de Area | 15.156,93 | 11.547,77 | 11.693,08 | 6.714,53 | 3.463,85 | 5.529,67 | 5.696,02 | 4.202,18 | | 18.891,72 |
| - Facultativo Especialista de Area sin dedicación exclusiva | 15.156,93 | | 11.693,08 | | 3.463,85 | | 5.696,02 | | 13.248,99 | 22.408,86 |

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes Instrucciones:

1.- Además de las cantidades correspondientes al incremento adicional en el Complemento Específico, así como del Complemento de Productividad (factor fijo), se transferirán a las Universidades, las cantidades que correspondan en concepto de Complemento de Productividad (factor variable) y Complemento de Atención Continuada (guardias) en las mismas condiciones que al Personal Estatutario.

2.- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular hay optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como Personal Estatutario, no obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios será abonado por la Universidad.

3.- La cotización a la Seguridad Social será financiada por el SES en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

4.- En los importes anuales del complemento de destino se incluye el incremento general del 2%.

5. En Diferencia Complemento Específico se incluye el incremento consolidado derivado del reparto del 0,5 % de la masa salarial entre todos los empleados públicos de la Comunidad Autónoma en años anteriores.

6.- Se incluye la paga adicional del complemento especifico según establece el artículo 8 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para el año 2009.

7.-Se recogen asimismo los importes a percibir en concepto de Productividad Fija B por el Personal Facultativo sin dedicación exclusiva.



[redacted] [redacted]

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA

SES Servicio Extremeño de Salud

Servicio Extremeño de Salud

# TABLA VI

## INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO

## REGULADAS POR EL DECRETO 287/2007 DE 3 DE AGOSTO

| | |
|---|---|
| Kilometraje | 0,22 |

| *DIETAS EN TERRITORIO NACIONAL** | Alojamiento | Manutención | Dieta entera |
|---|---|---|---|
| Grupo único | 63,24 | 38,76 | 102,00 |

| *DIETAS EN EL EXTRANJERO* | Alojamiento | Manutención | Dieta entera |
|---|---|---|---|
| Zona A | 214,20 | 108,12 | 322,32 |
| Zona B | 174,42 | 105,06 | 279,48 |
| Zona C | 145,86 | 96,90 | 242,76 |

| *Asistencia a Tribunales* | Categoría Primera | Categoría Segunda | Otros colaboradores |
|---|---|---|---|
| Presidente y Secretario | 70,00 | 65,00 | 30,00 |
| Vocales | 65,00 | 60,00 | |
| Asesores una sesión | 90,00 | | |
| Asesores más de una sesión | Igual que un vocal de la categoría correspondiente a su tribunal. | | |
| Colaboradores una sesión | 45,00 | | |
| Auxiliar del Tribunal | 6 por hora | | |

*Para las ciudades de Madrid y Barcelona las cuantías previstas se verán incrementadas en un 50%

Servicio Extremeño de Salud
JUNTA DE EXTREMADURA